

走进劳力士的技校生

本报记者 许卉

今天,王小雪入职劳力士(北京)有限公司刚好满一个月。她是北京市应用高级技术学校第30个走进劳力士的毕业生。从2009年起,该校每一届毕业生中的佼佼者都有人走向了劳力士。

在人们的印象里,技校里学技术的毕业生要么进入工厂做专业所学的工作,要么改行做销售、文职,前者也有不少人因为工作累、挣得少、环境苦而改行。但现在,有能力的技校生不但可以走进名企就职,而且还在毕业前就被企业“订”走。



部分入职劳力士的毕业生在单位门前合影。

张建国 摄

劳力士

4年选走30人

2008级数控专业的孙卓在填报志愿时,学校和专业是由父亲选的,她对将来的就业方向并不清楚。初中时,孙卓是个调皮的孩子,原本来上技校,她只是想着混过这几年。可来到学校,她很快发现这不是个混日子的地方。从进校门起,孙卓就听到了一个人人皆知的故事:她

的2006级学长王兴,与首次来校考察的劳力士(北京)招聘负责人聊了40多分钟,当场就被劳力士拍板预订了。随后又有几位学长陆续被选拔进了劳力士。原来技校生也可以有春天,梦想的种子开始在孙卓的心里发了芽。

“让自己像他们一样优秀”是孙卓给自己定的目

标。为了实现这个愿望,她报名参加自考,两年内获得大专学历;为了提高技能,她还参加学校、市里组织的各种技能比赛,斩获各种奖项。孙卓并不是个“书呆子”,课余时间她还领导15个服务生管理学校1000多人就餐的食堂,从来没有出过岔子。这种独立思考、主动做事

的态度让她离梦想越来越近。终于在毕业时,通过多轮笔试、面试,孙卓成功地跨入劳力士的大门。

在北京市应用高级技工学校,4年来有30名学生被劳力士(北京)有限公司招走,正在接受培训,逐步实现独立维修钟表的工作。他们来自机械、计算机、数控等各种专业。

毕业生

独立、踏实受青睐

能被劳力士看中,他们有什么独特之处?

早在2009年5月,劳力士(北京)一行人打算到北京几所技工院校实地考察,从里边挑选出优秀毕业生。

来到北京市应用高级技术学校,一进校门,他们就发现,这所学校有些不同。穿过操场,进入教学楼,参观实训室,一路上遇到的学生都主动向他们打招呼,一个鞠躬,一

个微笑,一声“老师好”让这些考察人员有点“懵”。学生的精神面貌给考察人员留下了不错的第一印象。

考察人员接下来和校方推荐的两位毕业生面谈,其中一个人只聊了几分钟,直接被淘汰出局;另一位则谈了40分钟,直接被预订。两名毕业生在学校老师看来,学习能力、专业水平都差不多,可为什么结果会有这么大差异呢?

“我们一问才知道,原来外企不仅看重能力,也很注意员工的整体素质。第一位学生太紧张了,说话都不流利。后来我们就设置了每天晨读的安排,培养学生说话、交流的能力,每天上下学也是刷卡记考勤,让他们提前熟悉工作的氛围。”该校招生就业负责人介绍。

2006级数控专业学生焦通进入劳力士快3年了,当时和他一起去的还有3

个同学,大家要经过学校面试、公司面试和笔试三项测试。他说:“公司面谈和别的企业挺不一样的,会问我‘家里有几口人、平时喜欢去哪玩、对手表有什么了解’等,到笔试的时候再考专业的东西。”而正是在这种看似“闲聊”的交谈中,劳力士的招聘负责人考察着毕业生的综合素质。沟通顺畅、性格独立、踏实上进的学生是劳力士最满意的。

学手艺

比薪酬更有吸引力

技校学生学得实用一直是企业喜欢的地方,但由于培训期内产生不了效益,甚至要提供磨具让学生练习,因此实习期的补助都不高。技校生在就业时也存在眼高手低、心态不稳定的问题。该校招生就业负责人说:“我们的实习生一开始只有几百到一

千多元的补助,学生也不

满足,但我们通过引导告诉他们,要看以后的发展,现在还是学习阶段,挣得少没关系。”

为了培养有能力的人才,企业方面越来越重视培训,并用晋升空间吸引新人。焦通和几位学弟学妹要在劳力士完成4年左右的培训,在这期间会分阶段接受考评不要求效益,还会到外地分公司学习,

如此扎实的内容让毕业生愿意踏实学习。现在,焦通已经基本上能独立进行维修工作了,也拿到了高于同届同专业学生的月薪,孙卓、王小雪则刚开始为还很多。

虽然上岗才一个月,王小雪的工作日记已经记了半本儿:每天跟师傅学习了哪些新技能,工作中

遇到了哪些生僻的英文单词,同样的故障还有哪些维修办法……这些每天遇到的新问题,都让王小雪兴奋不已。只要能够把本领学到手,将来成为一名资深的、技术过硬的“师傅”,她觉得四年的等待是值得的。这也是每一位毕业生的想法。4年来,这30位毕业生没有一个人打过退堂鼓。

第四季度招聘指数发布

物流、金融最缺人

本报讯(记者许卉)经历了第三季度招聘指数的明显回落之后,第四季度预期招聘需求出现轻微反弹。新一季度全国综合招聘指数为+1.28%,与上季度(+1.19%)相比,环比微弱回升7个百分点。这是博尔捷人力资源集团近日发布的2013年第四季度“中欧—博尔捷招聘指数”显示的信息。

从行业来看,物流业、金融业、房地产业的预期招聘需求相对领先,新能源业、现代航运业、化工

业持续低迷。同比方面,批发零售业预期招聘需求增长最为显著,人才服务业、化工业垫底;环比方面,除IT及互联网业下降外,其他行业预期招聘需求全部回升。

从区域来看,全国四大区域的预期招聘需求从强到弱依次为:长三角地区(+1.42%)、环渤海地区(+1.22%)、西南地区(+1.18%)、珠三角地区(+1.15%)。全国10大城市中,一线城市上海、北京、广州的预期招聘需求列前三位。

首届“中装杯”设计大赛颁奖

获奖者获就业实习机会

本报讯(记者许卉)首届“中装杯”全国大学生空间与环境艺术设计大赛颁奖典礼日前在北京建筑大学举行。会上公布了大赛获奖名单,并举行了获奖学生就业、实习意向书的授予仪式。

本次大赛吸引了上百所高校的环艺系在校生踊跃参加。半年多的时间里,大赛组委会共收到参赛作品近千份,评审团专家从中评选出148份优秀作品,其中特等奖3名、一等奖10名、二等奖20

名、三等奖30名、优秀奖85名。同时,为了满足各大企业对设计人才的需求,大赛组委会特别邀请各大高校推荐600余份优秀作品,并遴选出一等奖5名、二等奖10名、三等奖20名、优秀奖35名。大赛还为网络评选特别增设最受欢迎作品奖5名。

大赛获奖学子将获得中国建筑装饰百强企业的就业或者实习机会,并得到企业资深设计师作为导师指导职业生涯的机会。

人才市场传真

市民政局事业单位招4人

本报讯(记者许卉)北京市民政局直属事业单位北京市民政局城乡居民最低生活保障事务中心面向社会招聘工作人员,数据管理、核管理岗位各招2人。

报考人员要具有硕士研究生及以上学历;且具有北京市非

农业户口(人事档案关系在京)。符合条件的报考人员要于10月16日至17日,携带报名表、身份证等相关资料。到市民政教育管理学院现场报名并接受资格审核。

考试分为笔试、面试,成绩分别占40%、60%。

密云县事业单位招234人

本报讯(记者许卉)密云县审计局、广播电视中心等事业单位,面向社会招聘工作人员,共计234人。

其中报考各岗位的人员要具有密云县居民户口,其他岗位要具有北京市居民户口。所有考生要符合报考岗位所需专业和学历要求。

符合条件的报考人员要于10月16日前登录密云县人力资源和社会保障局网站(lj.bjmy.gov.cn)填写报名信息,并随时关注报名审核状况。审核通过后,考生要于24日登录该网站打印准考证。

考试分为笔试和面试,成绩各占50%。