

毕业生参加招聘会

开口不要先谈“薪”

本报记者 许卉



招聘会上,用人单位在阅读求职者的简历。

本报记者 许卉 摄

随着各高校陆续迎来新学期,各种校园招聘、大学生专场招聘会也将集

中举办。毕业生参加招聘会时要注意什么?在和用人单位初次接触时哪些问

题可以问?哪些问题不能问?记者就相关问题采访了相关专家。

不用场场都去

北京高校毕业生就业指导中心就业指导专家李晶表示,大学生专场招聘会不同于社会招聘会。一般社会招聘会更加看重求职者工作经验,而大学生专场招聘会对工作经验的要求不是很高,毕业生求职的成功率会提升很多,所以建议毕业生要多参加大学生专场

招聘会。毕业生参加招聘会前要做筛选,没必要场场参加,要先提前了解参会企业、招聘岗位等信息,有选择性、有针对性地参加。毕业生可以通过查看招聘会主办方的网站、会刊等方式尽可能地了解参会单位情况,包括企业名称、岗位

名称、工作要求、任职要求等信息。然后根据自己的求职意向筛选并列出小范围的目标单位。最好再将选定的目标单位的展位编号写在纸上,这样在参加招聘会时可以直接按展位编号快速找到目标单位,节省时间和精力,提高求职效率。

谈“薪”要有技巧

有关调查数据显示,大多数毕业生在招聘会上“不敢问薪水却最想问薪水”。那么,招聘会上是否适合咨询薪酬呢?

样本为企业创造价值,提升自己,而是先考虑薪酬待遇,会让招聘官怀疑他的求职动机。”居阳提醒。

但是,招聘会上谈“薪”也并非禁令。但怎么提、选择在什么时候提,确实需要求职者采取一些技巧。如果毕业生非常想了解用人单位的薪酬水平,可以在参加招聘会之前就对自己的目标职位在行业内的薪

资范围做一个了解。比如,毕业生可以通过上网查询、师兄师姐的介绍等渠道来了解某个行业的某个职位在某个地区的薪资范围。在询问薪资的时候要委婉一些,可以这样表达:“我之前对这个职位的平均薪资做过了解,平均在xx元至xx元之间,请问贵公司该职位的薪酬在这个范围内吗?”

切忌扎堆求职

记者在多场大学生专场招聘会发现一个现象:毕业生们喜欢和同宿舍、同班同学一起结伴求职,在投递简历时也是“集体行动”。“人多力量大,可以壮胆儿”,这是多数结伴求职的毕业生的想法,但在有关专家眼中,这种扎堆求职的方法效果并不好。

院校、所学专业都相同,一起递上简历,容易让招聘方产生审美疲劳,也可能导致毕业生的自身优势被掩盖。此外,结伴求职的行为,在用人单位看来跟“父母陪同”、“情侣陪同”本质一样,会使招聘官感觉毕业生依赖性很强。所以,即便是和同伴一起去招聘会,一旦进了会场也要尽量分开行动,独自求职。

如果受条件限制,和同伴参加同一场招聘会,毕业生就要想办法让自己脱颖而出,尤其要在简历上花功夫,要将自己和同伴“区分”出来,把自己和职位相关的实习经历放在简历的醒目位置,如果自己比同伴多参加了哪些社团活动、有过哪些志愿者经历等,也一定要在醒目的位置突出出来,让用人单位立刻就能看到求职者的特别之处。

北京“村官”选聘公告发布

3月4日起网上报名

新增年龄要求:30岁以下

本报讯(记者许卉)北京市人社局日前公布了“北京市2013年选聘应届高校毕业生到村任职工作公告”,透露今年本市将选聘2400名大学生“村官”,网上报名时间为3月4日至4月30日。

据了解,本次大学生“村官”选聘依然面向列入国家统一招生计划(不含定向、委培)的普通高校北京生源应届毕业生和北京地区普通高校非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生;具有北京户籍,2012年1月1日以后在国(境)外正规院校毕业并取得学士以上学位的留学生;参加北京市各级机关2013年上半年考试录用公务员公共科目笔试,总分120分(含)以上、行政职业能力倾向测验成绩60分(含)以上,且符合规定条件的京外“985工程”高校

应届毕业生这三类人群。此外,在招考条件中,新增了年龄的限定:一般要求在30周岁以下。

据悉,今年本市选聘人数共2400名。其中,村党支部书记助理、村委会主任助理2282名,农民专业合作社理事长助理118名,与去年相比总人数减少了600人,比前年总人数减少了727人。

人社部门表示,本市选聘大学生“村官”人数的多寡有着“大年”和“小年”的区别,招聘人数在2000人至3000人之间。这是将大学生“村官”总人数维持在8000人左右的需要。此外,这也受到本市相关部门实际用人需求和每年毕业生人数不等等相关因素的影响。

据介绍,在今年这个选聘人数“小年”过去后,预计明年本市可能迎来一

个选聘人数的“大年”,选聘人数可能会反弹回3000人左右。

另据了解,今年的大学生“村官”待遇将有较大幅度的增长。此前,大学生“村官”工资待遇较低,本科毕业生,第一年月薪是2000元,第二年是2500元,第三年是3000元,这在一定程度上造成了大学生“村官”的流失。而今年的大学生“村官”待遇将执行新的规定。本科毕业生,第一年平均月工资约3800元,相比以前几乎翻了一番;之后每年增加约500元,即第二年和第三年的平均月工资分别约为4300元和4800元。项规定也同样适用于“老村官”。由此,本市今年新选聘的大学生“村官”待遇,基本上已经和新入职的公务员及事业单位在编人员的待遇看齐。

面试被晾一小时,我该怎么办?

问:我上周接到了一个面试通知。当天我如约到了面试地点以后,对方告知我稍等一会儿,可我足足等了一小时才见到面试官。我们只简单聊了几句,面试就结束了。我觉得用人单位不够尊重我。这样的工作我是不是该直接放弃?

答:面试被晾,是该放弃还是多一些耐心?要看你是通过什么样的渠道获得的面试机会。校园招聘或者正规人才服务机构主办的招聘会,参会单位基本上都经过学校或主办方的筛选,资质上不会有什么问题,而且这些企业都比较注重自身的企业形象,如果没有什么特殊原因,不会

发生这种情况。因为这样对企业树立自身形象非常不利。如果求职者被“晾”一小时,可能是由于参加面试的学生很多,学生陆续在外面排队;也可能是相关负责人临时有了什么突发状况要去紧急处理。这种情况下需要求职者多一些耐心,不要贸然放弃。

另外,从求职者自身来看,即便这家企业让你在外面等,而你见到面试官后只有几句话的交流,我觉得你作为求职者也有原因。是不是你之前没有做好充分的面试准备,导致自己的表现平平,无法引起面试官的兴趣?

综合分析,建议你通过正规渠道投递简历,最好在招聘会现

场投递简历,这样跟招聘人员有了第一次的接触,对公司会有一个大概的了解;如果是网投,要选择针对应届毕业生的网站,如北京人社局的毕业生就业网、各校的就业网站等。如果有面试机会,毕业生要好好珍惜,提前做好准备,提前通过网络、咨询学长学姐、老师等多种方式了解公司的背景资料。

(北京建筑工程学院就业指导老师朱俊玲)

