

频繁跳槽不成熟

“职场老人”不敌应届生

本报讯(实习记者 许卉) 企业招聘时最常见的一个面试条件便是“具备3至5年工作经验”,是不是只要具备了一定的工作年限,求职时才可以抢占绝对优势呢?近几个月来,记者走访多场招聘会发现,频繁跳槽的“职场老人”不敌应届毕业生。

晓丹(化名)2008年毕业于某高校汉语言文学专业。毕业后,她应聘到一

家网站做文字编辑。每天要对着屏幕十几个小时,深夜还得转载别家网站的新闻。“单调乏味”的工作内容让晓丹只坚持了3个月就辞职了。之后的3年多里,晓丹做过文秘、销售、行政助理等一系列工作,但由于各种原因,她每份工作都干不长。

在晓丹看来,自己做过各种类型的工作,再次选择职位时应该比应届

毕业生更有竞争力。在新一轮的求职中,她信心满满地做好了简历,还把期望薪资上调了两千。可两三个月过去了,一份工作都没定下来。不仅面试机会寥寥无几,其中有一个机会还被应届生“抢走”了。和晓丹一样,不少“工作经验丰富”的求职者发现,自己再换工作时反而不如应届生“吃香”。

记者在招聘会发

现,虽然不少岗位都要求2至3年工作经验,但仍有部分应届毕业生成功获得了这些有经验要求的工作。

“如果应届毕业生有足够的技能水平,能很快适应岗位,我们愿意放宽工作经验的限制。”某通信公司招聘负责人张先生表示,部分求职者虽然“经验丰富”,但他们在应聘过程中并没有体现出专业能力

和素养,对自己的职业定位并不清晰。有的求职者工作了多年却连一些基本的专业问题也答不上来,因此只能被淘汰。张先生提醒求职者,企业需要的是在某一岗位工作了几年,对行业有深刻了解,且业务、心理水平均过硬的员工。频繁跳槽者既没积累知识技能,又缺乏稳定的心态,和应届生相比并无优势。

“闪辞”,到底闪了谁的腰?

许卉

毕业三五年内频繁更换工作,每份工作的时间都不长,甚至只做了半天、一天就辞职,这种“闪辞”的现象时下愈加普遍。

麦可思数据调查显示,多达7成的毕业生会在“三年之痒”内放弃“原配”,约3成毕业生在半年内即加入“闪辞族”。“闪辞”的理由更是五花八门:“不适应工作环境”,“与自我期待落差大,觉得没有发展前途”……其中有近4成“闪辞族”是因为工资

低而频繁跳槽。然而,相关数据显示,毕业3年内一直为1个雇主工作的毕业生月收入最高,为5463元;为5个及以上雇主工作的本科毕业生3年后月收入最低,仅为4624元。可见,毕业生跳槽越频繁,收入越低。这或许该引起毕业生的注意,跳槽前先对职业发展有个分析,盲目辞职很可能“赔了夫人又折兵”。

应届生刚入职,稍不如意就快速和用人单位说再见,不仅不被用人单位

认可,也会给自己下一次求职带来障碍。

多数企业在招聘员工时,都要经历筛选简历、多轮笔试、面试的过程,毕业生也是经过笔试、面试层层选拔后才被录用,这个过程需要企业和毕业生双方付出大量时间和精力。可一些学生一旦发现更好的机会,就不管不顾地走人了,连声招呼都不打。

“闪辞”不仅给用人单位造成麻烦,也给自己的求职履历添上了“不诚信”、“不负责任”的一笔。

在经历多次跳槽后,有人会不自觉地养成一种习惯:当工作不顺利,人际关系紧张或是希望加薪时,毕业生就会自然而然地想到跳槽,似乎跳槽可以解决一切问题,而缺乏直面困难克服困难的勇气。却不知简历上的频繁跳槽经历,会给未来的求职之路增加重重困难和阻力。

毕业生应该了解,每份工作初期都会有诸多不如意、不适应,遇到困难就逃避永远都不可能

有所收获。毕业生不妨沉下心来,踏踏实实地将一份工作用心做上至少两三年,如果发现不合适,再重新进行职业定位也不迟。要学会执著地做一件事,浅尝辄止只会让一个人在不断尝试和变化中迷失专长。毕业生在找工作或找实习单位前要理性定位,做好近远期的职业规划,清楚自己想做什么工作、能做什么工作,再带着这样的目标去找相匹配的单位,或许可以防患于未然。

大学生“村官”今起报名

首招双外生和海归

本报讯(实习记者 许卉) 本市选聘大学生“村官”今天起报名,至5月10日结束。尽管今年招聘减少了127人,但选聘范围增加了外地户籍、外地院校即“双外生”和海归。

今年本市大学生“村官”的选聘范围除了过去的列入国家统一招生计划的普通高校北京生源应届毕业生、北京地区普通高校非北京生源本科以上(含本科)应届毕业生外,增加了2011年1月1日后在国(境)外正规院校毕业并取得学士以上学位的北京户籍留学生,以及参加上半年公务员考试过线的京外“985高校”应届毕业生,均可应聘大学生“村

官”。

去年本市公务员招考首次面向京外“985高校”应届毕业生,今年的大学生“村官”招聘也纳入了这一群体。

今年的大学生“村官”选聘还首次明确了海归的报名资格。市人力资源和社会保障局大学生“村官”处相关负责人透露,今后大学生“村官”选聘将把归国留学生群体纳入其中。引进具有国际视野的学生,是希望能给农村建设提供一些新思路、新方向。

“村官”待遇与往年一样。第一年平均工资每人每月2000元,第二年2500元,第三年3000元。符合选拔条件的优秀毕业生,将被

列入基层培养锻炼名单,跟踪培养。相关负责人透露,针对“村官”待遇问题,市人力社保局正在协调有关部门研究制定调整提高的方案。

从4月25日至5月10日,毕业生可登录市人力社保局毕业生就业网(www.bjbys.com)填写相关信息报名。除海归外,毕业生要持经所在学校毕业生就业工作部门审查盖章的报名表,到所报区县应聘,参加相应考试。本市大学生“村官”选聘由各区县与高校对接组织笔试或面试。符合条件的京外“985高校”应届毕业生不用笔试,可直接参加面试。



上周,首都体育学院校园双选会在该校学生服务中心举行。图为毕业生求职前先浏览用人单位信息,以提高求职效率。

本报实习记者 许卉 摄

选调生与大学生村官的区别

问:你好!我是一名2012届毕业生,对基层就业比较感兴趣,请问选调生和大学生“村官”有何区别?

答:选调生是各省区市党委组织部有计划地从高等院校选调的品学兼优的应届大学本科及以上毕业生的简称。这些毕业生将直接进入地方基层党政部门工作,作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养。

大学生“村官”是指到农村(含社区)担任村党支部书记、村委会主任助理或其他村“两委”职务的具有大专以上学历的应届或往届大学毕业生。

两者主要有以下4方面差别:

第一、选聘后身份不同。大学生村官不属于公务员(西藏等省份有特殊规定),选调生属于公务员。一般公务员招考的是非领导职务国家公务人员,选调生不仅具有国家公务员身份,其重点是培养党政领导干部后备人选。同时,为县(处)级以上党政机关和企事业单位培养和输送高素质的工作人员和管理人员。

第二、选聘条件不同。选调生的条件比大学生“村官”更为严格。“村官”选聘对象为30岁以下应届和往届毕业的全日制普通高校专科以上学历的毕业生。选调生一般要求为本科及以上应届优秀毕业生,如要求成绩优秀、中共党员、担任过学生干部等,且年龄限制比“村官”更为严格。

第三、选聘程序不同。大学生“村官”一般通过个人报名、资格审查、组织考察、决定聘用等程序进行,有些甚至不要求笔试。而选调生不仅需要笔试,往往还要求由学校组织部门推荐。

第四、“村官”身份可以向选调生转化。有些省规定“村官”任职2年以上,具备“选调生”条件和资格的,经组织推荐,可参加选调生统一招考。

(北京大学就业指导中心主任 陈永利)

