

五类实习生难合格

本报实习记者 许 卉

当 2012 届毕业生奔波在求职现场时,2013 届的在校生也在为自己的实习做准备。多家企业相关人士谈到五类实习生是“不合格”的。

不做“低级”活

某网站人力资源部经理白云:公司最近新开了几个访谈栏目,有大量的采访和活动现场的录音要整理成文字稿。这项工作就交给了刚来的一名实习生小吴。可小吴刚做了两天就打了退堂鼓,给出的离职理由是:整理录音太没技术含量了,他不愿意做这种“低级”劳动。我问他在这两天的工作中有什么收获。小吴一脸茫然:“这种不用动脑子的活,还能有什么收获。”

如果小吴是个有心人,他会在整理录音时倾听前辈的访问过程,学到采访技巧,这要比他在书本上学的理论更生动。

点评:公司不是学校,没有人会主动把知识塞给你,但在公司里确实可以比学校学到更多,关键在于实习生自己愿不愿意去学。

听“我”的

某商业集团人力资源部经理陈先生:我曾经招过两个实习生,刚开始的第一个月表现都非常好,学习能力、沟通能力都不错,有机会留下来有很好的发展。可有一天,他们一起来找我“谈条件”,让我把他们每周的休息日固定在周六、周日,并举出一堆理由来试图说服我:“我周末要和女朋友见面,要和朋友聚会……”

我跟他们解释说,在超市工作不会有正常的双休日,公司可以保证他们每周都有两天休息时间,但不能保证必须是周六、周日。两个人见说服不了我,第二天就辞职了。

点评:有些实习生认



3 月 14 日,北京联合大学专场招聘会在北京人才市场举行。图为一名女生被一家旅游公司彩色的招聘展板所吸引,正在寻找适合自己的岗位。在校期间,出色的实习鉴定会对未来的职业发展有帮助。

本报实习记者 许 卉 摄

为,自己还没成为正式员工,所以身上带着“学生范儿”,不能用一个职场人的身份看待自己,这种不成熟、不职业的实习态度是很难被企业所接纳的。

不主动

某杂志社编辑张舒慧:去年我们编辑部来了两名实习生,其中一个很活泼,口才很好,开始时比较吸引大家的注意力。但经过一段时间观察后,我发现此人不踏实,一碰到烦琐的事就往后退。问她为什么要来实习,她说是学校要求,如果没有实习证明就拿不到相应的学分。这类学生根本没有实习工作的意识,企业肯定是不需要的。

而另外一个实习生就很勤奋,平时做完了分配给他的工作后,会主动去帮助同事校对、改稿,还经常向老同事请教,很快适应了环境。

点评:作为一个职场新人,勤快点总没有错,最忌

讳的是眼高手低又懒惰。实习生要先明确自己是来工作、来实践的,先明确目标,知道自己要做什么、该做什么。就算“没有事情做”,多看看别人怎么做,多观察,也会有许多收获。

找借口

某 IT 通信企业软件开发部王芸:我们部门曾经有一位做程序测试的实习生,能力很强,工作上手很快,而我也准备向领导推荐留用他。可有一次,他的测试报告里写错了两个程序代码,导致另一位同事整夜加班修改程序。这本来是可以理解的,因为谁都会偶尔出错。可他却找借口推卸责任,一会儿说事情太多,一会儿又说是同事的错,让我对他的印象一下子变差了。实习期结束后,我没有留用他。

点评:犯错的时候先找借口推卸责任,而不是检讨自己的过失,这样的实习生,企业是不欢迎的。

撂挑子

某广告公司人力资源总监王小姐:我们广告公司一旦有项目就会变得非常忙,加班是常事。虽然尽量不会让实习生加班,但有时不得已需要他们延长工作时间,我们也会提前通知。大部分实习生对加班没有怨言。但也有实习生在经历一两次加班之后,觉得太辛苦,把工作一扔,直接就走人了,走之前都不通知一声。这种不负责任的行为让我们非常反感。

点评:实习生来到单位实习,就要对实习的职位负责。即使最终没有进入企业工作,这段经历也将对职业生涯发展起到重要作用。在工作内容和劳动强度上,实习生和正式员工差不多了,有时工作量甚至比正式员工还大。只有出色完成实习单位安排的工作,才能获得一份出色的实习鉴定。这对日后的求职至关重要。

北京将统筹发布信息 选聘高端人才

本报讯(实习记者 许卉)记者从北京市人力资源和社会保障局获悉,《北京市人才引进公开招聘管理办法》日前发布。今后北京引进高端人才将形成集中发布招聘信息、统一测评选聘的机制。

北京市人社局相关负责人表示,根据需求,以往北京高新技术企业、文化创意企业等,通过本企业网站等“单兵作战”发布招聘信息。回应者相对较少。从今年起,北京规范了全市人才引进公开招聘工作。引进人才专项计划原则上每年开展一次,具体时间进度安排由年度专项计划工作方案确定。

《办法》规定,用人单位若为事业单位,有空缺岗位并经上级主管部门同意即可申报;企业单位应属于本市重点发展产业或区域重点企业,注册资本

金不少于 1000 万元,且在京注册经营三年以上,掌握自主产权核心技术的成长型企业和具有较大发展潜力的高科技小型企业可适当放宽。用人单位未经批准,通过其他途径招聘的人才,不列入计划。

对于非北京市户口的人选,用人单位可为其申请办理人才引进,配偶及子女可随调随迁。用人单位可设定不超过一年的试用期考察期,试用期间可直接办理《北京市工作居住证》。

据介绍,北京引进人才专项计划围绕高新技术、现代制造、金融、文化创意、现代服务、现代农业等重点发展产业,人才引进岗位要为高层管理或核心技术岗位,应聘人选要符合北京市人才引进的基本条件和要求,并具有丰富工作经验和优秀业绩。

不签就业协议书 有什么影响?

问:您好!我是一名正在找工作的非京籍大四生,如果找到了就业单位,也签了劳动合同,但是没有签署就业协议书,会有什么影响?

答:推荐表、户口指标和就业协议书是一个有机的整体,如果用人单位不解决户口就可以选择不签订就业协议书。

但是,就业协议书是学校派遣毕业生的依据。毕业生如果没有签署就业协议书,而只是与单位签劳动合同,那么毕业生的档案、户口等都无法直接从学校转到用人单位,只能算是在单位打工。实习期鉴定、转正、工龄计算等与户口、档案相关的事情都无法办理。按照我国目前的管理规定,毕业生签署就业协议书,正式派遣后会领到“就业报到证”。持就业报到证到用人单位报到后,毕业生就具备干部身份了。否则属于社会人员流动,不具备干部身份。按照目前的人事管理制度,毕业生第一次参加工作要由接收单位负责对毕业

生进行实习期鉴定、专业技术职务定级。本科生实习期为一年。参加工作后的第一年对毕业生来说是非常重要的时期,因此,毕业生还是找一个能正式接收的单位为好。

毕业生签署就业协议书时要注意,三方就业协议书要由学校最后签署。这既是规定程序,也是对毕业生利益的保护。学校最后签协议,既可以为力,最终受到伤害的还是毕业生本人。每一届毕业生中,都有要求学校先签协议的,这是很不明智的做法。

(北京建筑工程学院就业指导中心主任 朱俊玲)



微软招聘 2013 届暑期实习生

本报讯(实习记者 许卉)微软面向 2013 届毕业生的暑期实习计划“智在未来”已启动。该项目将在北京、上海等城市提供近 1000 个实习岗位,涵盖软件开发、技术支持等领域。

学生要在 3 月 31 日前登录微软校园招聘官方网站,在“实习生招聘”模块

中提交中英文两份简历,进行网上申请。申请成功后,系统会自动发出接收函。学生要牢记回函中的六位编码,这是申请过程中查询安排的唯一识别编码。学生要随时留意网站上的行程通知,以免错过面试机会。

通过“智在未来”暑期

实习计划招募面试的实习生,将在 2012 年 5 月至 10 月期间,在微软的研发部门、全球技术支持部门开始为期 3 至 6 个月的学习和实践工作。表现优秀的实习生将有机会得到 2013 年正式聘用书,并于 2013 年毕业后正式入职微软中国。

除了该项计划外,在非

暑期季节(10 月至次年 5 月),微软也会根据项目需求提供相当数量的实习岗位。招聘将面向其他年级和专业的学生展开,实习时间从 3 个月至 6 个月不等。具体招聘信息学生可登录微软校园招聘官方网站、校招官方微博和各大高校就业网等网站查看。