



1.5万就业岗位 热待研究生

本报记者 许卉 孟红 文并摄

11月5日9时许,记者来到中国国际展览中心老馆,穿过层层人群进入3号馆。“2018年北京地区毕业研究生专场供需见面、双向选择招聘会”正在这里举行。几乎每个展位都被前来应聘的毕业生团团围住。560余家用人单位组织现场招聘,提供就业岗位1.53万个。

北京市毕业生就业服务中心负责人介绍,参会的用人单位中,国有企事业单位278家,占用人单位总数的49.6%;民营企业251家,占44.7%;外资企业32家,占5.7%。主要招

聘岗位集中在通讯电子、计算机、财经、城市规划、生物医学等方面。今年用人单位较去年虽有所减少,但提供的岗位总数量与去年基本持平。

从用人单位对毕业生的需求看,对博士研究生的需求人数占总需求人数的29.8%,对硕士研究生的需求人数占70.2%。

此次招聘会由北京市人才服务中心、北京市毕业生就业服务中心主办,北京市人才开发中心承办。为进一步体现毕业生就业服务工作的针对性和精准性,此次招聘会专门设立

四个专区:一是为推进京津冀高校毕业生就业工作协同发展,设立“津冀招聘专区”,组织50家京津冀地区用人单位现场招聘北京地区毕业研究生;二是为服务北京全国科技创新中心建设,设立“三城一区招聘专区”,组织50家用人单位集中揽才;三是为支持创业创新型企业发展,设立“创业企业专区”,组织20家创业创新型企业合作招聘人才;四是鼓励毕业生回乡就业创业,设立“外省市招聘专区”,邀请云南、辽宁等地38家用人单位参会招聘。四个专区共提供岗位5318个。



①:招聘现场,求职毕业生坐在台阶上翻看招聘信息。

②:云南西双版纳招聘展位前,负责人向毕业生介绍岗位情况。

底图:求职现场人头攒动。

人工智能急招人

京东方科技集团招聘“人工智能”岗位,沈阳无距科技公司招聘的职位中标出“机器人学”,富士通研究开发中心招聘“深度学习”有关专业……在招聘会现场,不管是外地企业还是北京企业,和“人工智能”相关的岗位和专业,成为出现在多家招聘展板上新词。

“计算机软件、硬件、通信工程、机械、材料学等,都是和人工智能相关的专业。”一家科技公司的招聘负责人说,现在越来越多的高科技公司设立人工智能业务部,人工智能应用类专业人才正变得炙手可热。

职场社交平台LinkedIn(领英)不久前发布的《全球AI领域人才报告》显示,在过去3年间,通过该平台发布的AI职位数量从2014年的5万飙升至2016年的44万,增长近8倍。其中,当前社会对AI基础层人才的需求旺盛,尤其是算法、机器学习、GPU、智能芯片等方面,相对于技术层与应用层呈现出更显著的人才缺口。LinkedIn统计,全球目前拥有约25万名人工智能专业人才,其中美国约占三分之一。这一数量级的人才储备远远无法满足未来几年人工智能在垂直领域及消费市场快速、稳健增长的宏观需求。

在互联网企业中,人工智能的薪酬排在第三位,其中薪酬最高的是声音识别方向的从业者。少则月薪一两万,多则年薪上百万。

“一带一路”热应聘

“同学,没有合适的职位也没关系,可以先填一下登记表。我们回去后会找合适的单位推荐过去。”在云南招聘专区,来自西双版纳人社局的一位工作人员在招呼询问的应聘者。了解后,陆续有毕业生在登记表上填写了个人信息。

这位工作人员表示,西双版纳与越南、老挝相邻,是国家“一带一路”建设重要节点,需要大量人才。即使现场没有适合的岗位,有意向的毕业生也可填写登记表,投递简历。人社局会将毕业生信息输入地方人才库,以后再将匹配的人才推荐给当地单位,或由单位直接挑选适合的人才。

招聘展台旁的“七彩云南,盼才到来”主题板上,用醒目的颜色和字体标出“聘任制公务员20人,待遇从优”“事业单位68人,带编引进”等岗位信息,再加上当地宜居的自然环境、独特的民族风情等特色,吸引了不少毕业生应聘。

西双版纳勐腊(磨憨)重点开发开放试验区党工委副主任崔容和说,融入“一带一

路”建设后,试验区主要产业有跨境物流、国际旅游、金融、贸易等,国际合作交流广泛,需要相关专业的人才。因毗邻老挝、泰国等国,当地有几百所国际学校,对语言类人才需求也较大。此次招聘的毕业生都是带编引进,主要从事科研工作。试验区建设中,规划师、工程师、政策研究员等职位,都需要硕士生以上的高端人才。应聘者不一定有丰富的工作经验,主要还是看个人能力,年薪可达30万至50万元。

除西双版纳外,此次招聘会还吸引了近30家云南单位参加,主要为金融投资、大专院校、医院、科研院所等国有单位,共提供800多个岗位。云南省设计院在现场设面试区,双方达成意向即可签约。

云南省人才服务中心主任孙毅表示,待遇、交通是毕业生最关心的问题。虽然国有单位的基本岗薪因执行国家统一标准并不是很高,但高学历毕业生在评职称、晋升、住房等方面享有优先权。现在交通也很方便,从北京到昆明坐高铁不到13个小时,每天还有很多来往的飞机航班。

创新创业好热闹

“@所有人,亲爱的同学们,我近期会打电话安排一波同学来面试,请大家保持电话畅通哦。”“收到!”“好的”……招聘会结束后,一家现场招聘的创业企业的微信群里热闹起来。应聘毕业生可在现场扫描二维码加入微信群。

这是一家由美国海归团队打造的进口食材购物平台和社交平台,招聘展位的墙上贴着员工平时上班、团建的照片,招聘台上摆着自制的点心蛋糕。企业负责人郭蔚凌对记者说,将展台布置成平时工作的样子,是希望向应聘者展示企业真实的日常,这样有机会面对面沟通,交流想法,一起讨论解决问题。

像我们这样的创业企业,特别需要热情、有想象力和创造性的年轻人加入。希望应聘者有自己的思考,是在认同企业和团队之后特别想来。”郭蔚凌说,专业是否对口不是最重要的,更重要的是有一颗爱学习的心。企业也会用心教,帮助他们更快成长,“带他们看世界”。虽然企业薪资水平与大企业相比没有很强的竞争力,但员工进入企业一年后可获得期

权,希望大家一起努力,争取上市后有更大的发展空间。

因为对创业企业不了解,很多毕业生路过看一眼就走了。后来看过一些大企业之后,“转了一圈又回来了”,因为被创业企业的团队和热情所吸引,觉得很受鼓舞。北京林业大学生物食品专业博士生张志鹏就是其中之一。在看过几家知名的传统生物、医疗公司之后,他对这家食品创业企业产生了浓厚的兴趣。“现在国家越来越注重食品安全,人们更关心如何吃好,食品行业的发展正处于上升阶段,相信未来企业会有良好的发展。”在他看来,虽然薪酬水平不是很高,但这不是最关键的,跟志趣相投的人在一起,做自己感兴趣的事更重要。相比传统企业,创业企业将来的发展潜力和员工的上升空间对他有更强的吸引力。

创业企业是否拥有政府扶植资金,也是毕业生选择创业企业时的一个考量因素。“这样的企业发展前景会更好。”一名求职毕业生说。记者了解到,当天现场招聘有全市首批在创业板挂牌的大学生创业企业。