

暑期首场毕业生招聘会启动

外地求学毕业生受青睐

本报记者 许 卉

周一，本市 2013 年暑期北京地区毕业生就业服务月正式启动，两场招聘会在活动首日一起亮相，161 家用人单位为毕业生带来 2100 余个岗位，比去年岗位数增加了约三分之一。记者走进招聘现场了解情况。

记者在现场采访发现，毕业生就业市场的求职者多为在外地高校就读的北京生源毕业生，他们绝大多数会回到北京工作，而暑假前因为身在外地而错过了北京的企业招聘。最近这些毕业生离校返京，暑期毕业生就业服务成了他们求职的一个重要渠道。

外地返京学生异地求学练就的自立能力受到了用人单位欢迎。毕业于南京林业大学的田继桃这次的求职目标是 IT 公司的软件测试员。回北京求职时，她拒绝家人的帮助和陪同。从求职目标的确立到写简历、筛选用人单位、搜集招聘信息，田继桃没让父母插一下手。“在外地求学的四年，我习惯了靠自己。”田继桃说。

用人单位普遍表示，现在的大学生基本都是独生子女，在父母的呵护下长大，很多人缺乏自主、自立、自理能力。到外地上大学后，他们要自己打理生活和学习，独立思考能力、解决问题能力要好于在京上大的孩子，工作后也能很快独当一面，用人单位招聘时很看重这



一名毕业生在求职登记处填写求职登记表。

本报记者 许 卉 摄

一点。而这些从外地回来的大学生经过一段时间历练后，长远发展都不错。

据悉，招聘月首日的两场招聘会分别在北京人才市场中高级市场和北京人才市场雍和宫桥分部同时举办。记者在北京人才市场中高级市场招聘现场看到，68 家用人单位提供了 690 个就业岗位。用人单位包括北京市燃气集团、北京雪莲集团、北京住总建筑公司等知名企业，其中有 64 家是国有企业，占全部用人单位的 94%。就业岗位需求较为集中的是计算机、电气工程及自动化、机械工程及自动化、人力资源、财会、市场营销等专业人才。本科学历需求人数最多，占总需求

人数的 63.6%，硕士及以上学历需求人数占 8.2%，大专和中专学历需求人数各占 25.9%和 2.3%。

市毕业生就业服务中心主任陈永强介绍，今年是本市第 12 次举办“暑期毕业生就业服务月”，这项活动在用人单位中已经成了“金字招牌”，很多企业早在 5 月份就开始预订展位，在中高级人才市场举办的首场招聘会有 80 多家企业预订。由于场地受限，只有 55 个展位的招聘大厅硬是“挤”进了 68 家单位，有的是两家招聘单位“拼盘”共用一个招聘台。

招聘现场还设有咨询服务台和求职登记处，毕业生可以在此处填写就业

登记表，在招聘会结束后人才服务中心将免费提供就业推荐。记者发现，在毕业生填写简历时，几家用人单位的招聘代表却等不及了，主动来讨要毕业生的简历。

据悉，服务月活动将持续到 8 月底。总共将有 93 场招聘会或职业指导活动提供给毕业生。今年的暑期就业服务月活动规模也是历年最大的一次。毕业生可登录北京市人力资源和社会保障局毕业生就业网（www.bjbys.com）、北京人才网（www.bjrc.com）及才智北京网（www.885hr.com），查询了解暑期毕业生就业服务月的活动具体安排和用人单位岗位信息。

今夏征兵重点征集大学生

本报讯 (记者 许 卉) 本市 2013 年夏秋季征兵工作动员大会日前召开。截至目前，体检合格的大学生士兵占全市征兵总体的三分之一，今年优先征集学历高的青年应届毕业生入伍，原则上不再征集初中生。

据介绍，北京 18 至 22 岁的适龄青年人数呈现逐渐下降趋势。今年适龄青年 34 万人，比去年下降 10%。此外，由于今年征兵时间调整，可发动的大学生士兵在年初已经有一批入伍，且目前正值暑假，对征兵工作有一定影响。因此，今年 9 月高校开

学后，刚入学的高校新生将成为征兵的重点动员对象之一。大学新生如果应征入伍，将在两年后回到学校，与上学期间入伍相比，在校学习过程比较完整，而且同样可以享受到退伍大学生在考研、考公务员、应聘国企、事业单位方面的政策倾斜。同时，非京籍大学本科学历以上，从本市入伍的退役士兵，被用人单位接收的可落户北京。

为了提高大学生入伍的积极性，今年北京市连续第三年提高区政府发放的优待金金额。根据新政策，大学在校生入伍后，服义务兵

期间，由区政府每年发给其家庭不低于 2.2 万元的优待金。

另外，大学生入伍还将享受其他优惠政策，如：具有高等教育学历的士兵退役后，三年内参加硕士研究生考试初试加 10 分；立二等功及以上的，退役后免试推荐入读硕士研究生；退役复学后，报考本校研究生时，同等条件下优先录取；取得本校保研资格的，同等条件下优先录取。另外，服役期视为工作经历，在公务员考录和企事业单位招聘工作人员时计算工龄。

按照北京市征兵政策，

让想就业的毕业生 尽早就业

本报记者 许 卉

记者从北京市人力社保局获悉，截至 6 月底，北京地区高校毕业生就业率已达 86% 以上。为尽快帮助暂未签约的毕业生就业，本市出台实名登记、提供就业指导、帮扶就业困难毕业生等九项措施，力争使每一位有就业意愿的离校未就业毕业生尽早就业。预计今年大学生就业率将达 95% 以上。

毕业生离校未就业 将实名登记

据介绍，今年北京地区高校毕业生共 22.9 万人，北京生源毕业生约有 8.4 万人。

市人力社保局介绍，各区县公共就业和人才服务机构将设立离校未就业毕业生实名登记专门服务窗口，为所有在本地求职的在京高校未就业大学生办理求职登记，建立实名登记台账，提供有针对性的职业介绍、就业指导推荐、政策咨询等服务。

离校未就业毕业生可到各级公共就业和人才服务机构登记求职，主动了解就业信息，免费享受各类职业指导，参加职业培训和职业技能鉴定。各区县还将通过短信或微博发送就业信息。各区县还将定期回访实名登记的毕业生，及时了解其就业状况、享受政策扶持等情况。

自去年 7 月以来，本市累计实名登记毕业生求职信息 4500 余人。据不完全统计，通过有针对性的职业指导、职业培训等服务，截至目前，约有 2900 余人实现就业，占登记人数的 65%。

就业档案办理手续简化

据了解，当前国家对离校未就业高校毕业生的档案人事档案接转实行生源地属地管理模式。

市人社局提出，北京生源离校未就业大学生的人事档案可由生源（或户籍）所在区县公共就业和人才服务机构免费保管，直至其就业为止。“毕业生一旦找到工作，要及时将档案取出。”相关负责人介绍，千万别为了节省保管费，而耽误确定工龄，从而影响养老金等待遇。

对于就业后的毕业生，除进入事业单位就业外，简便就业手续，不统一要求填写《毕业生见习期考核鉴定表》，不统一要求办理转正定级手续。对于农业户籍高校毕业生，各级公共就业和人才

服务机构将按规定提供档案托管服务。

离校未就业非北京生源毕业生可向生源所在省市咨询有关人事档案接转和管理的政策规定。

就业信息全市共享

各区县人才机构将加大用人单位需求信息采集力度，建立本市用人单位需求信息库，实现需求信息在全市范围互联共享。对于有求职意愿的未就业高校毕业生，通过短信、微博等便捷高效的服务平台，定制、定向提供就业信息。除了做好毕业生就业服务月、暑期招聘月等专项服务活动，还将开展网络招聘、平面媒体招聘活动，进一步创新服务方式、拓宽服务渠道。

目前，毕业生可登录“市人力资源和社会保障局毕业生就业见习工作平台”，了解全市各区县就业见习基地等信息，选择适合自己的就业见习单位。

对有就业见习意愿的未就业高校毕业生，各区县将确保其就近参加见习，并广泛发布就业见习基地和岗位信息。市人力社保局将结合本市产业发展及就业需求，加大见习基地建设力度，指导和帮助企业开发就业见习岗位。

就业困难毕业生 优先获帮扶

本市将家庭经济困难毕业生、“零就业”家庭毕业生、“纯农就业”家庭毕业生、残疾人毕业生、登记失业一年以上毕业生等列为就业援助工作的重点，给予“一对一”帮扶，优先为其免费提供就业指导、政策咨询、技能培训、就业推荐和就业信息服务，向用人单位重点推荐。

同时，本市将有创业意愿的未就业高校毕业生，纳入本市创业服务体系，提供政策咨询、项目开发、创业培训、小额担保贷款、跟踪扶持等“一条龙”服务，落实好贴息、税费减免等创业扶持政策。同时，本市将推动大学生创业孵化园建设，支持离校未就业高校毕业生利用互联网等媒介自主创业。

市人保局有关负责人表示，全市各级人力社保部门还将加大对人力资源市场的监管力度，严厉打击招聘过程中的欺诈行为，及时纠正各类就业歧视。