

## 全国职校技能大赛闭幕

# 获奖选手技术过硬受青睐

本报讯（记者 许卉）2013年全国职校技能大赛刚刚闭幕，针对获奖选手的专场招聘会就在闭幕式会场旁的大厅举行，获奖选手这边领了奖，那边就上岗。

一走进招聘大厅，一块“明码标价”的企业招聘展板竖立在入口处，格外醒目。记者注意到，这张名为“大赛招聘企业名录”的展牌上不乏中交一航局、中国工程物理研究院等知名单位，月薪水平最低也在3000元以上，五成以上的企业标注的月薪达到5000元。

这场专场招聘会规模大于往年，吸引了53家单位参加，其中国有企业31家，事业单位6家，民营企业8家，合资企业8家，提供的岗位达496个，其中高职216个，中职280个。

四川材料与工艺研究所是此次招聘中给出月薪最高的企业，招聘的工业分析检验、工业产品造型设计与快速成型等十余个岗位开出的月薪均在7000元以上。“我们就是要选好苗子，收入高些才能留得住人才，尤其是我们中西部的单位。”这家单位的招聘负责人介绍，去年大赛后的招聘会上他们就招聘了十几名大赛选手。

大赛选手“理论扎实、技术过硬”是参会企业最看

重的因素。中国工程物理研究院招聘负责人李科说：“获奖选手综合素质好，不仅专业素质过硬，而且在比赛中沉着冷静、稳扎稳打。如此良好的心理素质也是企业选人用人的一大标准。”对于这样的人才，给出6万元到10万元的年薪单位觉得值。5年来，该院一共招聘了百余名大赛获奖选手。

除了在招聘会上开出“高薪”抢人才，还有不少企业在比赛期间就先“预定”了适合的人选。

记者在6月26日举行的高职组“机械手与智能视觉系统应用”赛场内发现，比赛吸引了一汽、三菱、富士康等数十家大型企业集团观摩。在这些制造业企业中，代替人工劳动的智能化制造装备已经有所运用，而该领域却缺乏大量能够使用和维护机器人的技能型人才。学校和企业都希望通过大赛培养相应人才。为了找到更适合本企业的人才，这些来自企业的专家就将招聘台前移到操作台，直接观摩学生的操作技能，以评判毕业生是否适合企业需求。

天津市在招聘获奖选手的政策上也有了新突破。据天津市大中专毕业生就业中心相关负责人介绍，今年高



招聘会上，获奖选手带着刚领到的获奖证书来求职。

本报记者 许卉 摄

职组获得二等奖以上的参赛选手，与天津市企业签约后可在当年完成落户；获得三等奖选手，与天津市企业签约，工作两年以后也可落户天津。

为了给大赛获奖选手提供更多的选择机会，除了现场招聘会外，今年还首次增加了网上招聘会环节。网上招聘会面向参加2013年全国大赛的全部6000名获奖选手，在www.tjbys.com平台上举行，活动持续到7月27日。



全国职校技能大赛成果展上，一个女孩被广西某职校生的掐丝画所吸引，忍不住要自己试一试。

本报记者 许卉 摄

## 本市职业技能竞赛 本月开赛

本报讯（记者 许卉）2013年北京市职业技能竞赛初赛于本月举办，今年竞赛各工种冠军选手有望提高薪酬待遇。

此次竞赛由北京市职业技能鉴定管理中心和北京市职工技术协会联合主办，涉及11个职业（工种），竞赛项目侧重技术含量高、通用性强、服务民生的新型职业。其中既有接触网工、发动机装调工、焊工等传统工种，也有茶叶精制工、品酒师和美甲师等服务业工种。竞赛将于8月底进入复赛，预计9月底进行决赛。目前，各项赛前筹备工作正在紧张进行中。据主办方介绍，本次竞赛十分注重优秀人才选拔，除了为选手提供免费培训外，冠军还将优先被推荐参加“首都劳动奖章”评选，前三名选手将获得“市职工高级职业技术能手”证书。

据了解，对获得“市职工高级职业技术能手”称号的选手，企业将根据其日常表现和贡献给予工资晋级奖励。大赛鼓励各级竞赛组委会根据实际情况，设立现金奖励、物质奖励、免费培训奖励等激励措施。此外，职业竞赛中成绩优秀的职工将进入市职工技协高技能人才库，享受技术交流和技能培训等免费服务。

## 全国高职技能赛 北京队获一等奖

本报讯（记者 许卉 通讯员 刘祎）在刚刚结束的“2013年全国高职院校技能大赛”中，代表北京市参赛的北京劳动保障职业学院获得高职组“智能电梯装调与维护赛项”一等奖。

竞赛是在一个高仿真实物型电梯上进行，考核参赛选手掌握智能电梯装调与维护的综合能力，如设备安装、线路连接、编程调试、系统测试、故障排查等，同时考核参赛选手的团队合作能力、工作效率、质量意识、安全意识、职业道德和职业素养等。竞赛涉及到信息技术、自动控制技术、机械技术等多种技术，技术难度大。为了科学地实施赛前训练，学校编制了北京劳动保障职业学院2013年全国职业院校技能大赛高职组“智能电梯装调与维护赛项”赛前训练方案，为选手购置了专门的训练设备，并聘请企业专家给予指导。

## 2013年就业蓝皮书发布，就业红绿牌专业出炉

# 动画、法学、英语等专业连续三年被亮红牌

本报记者 许卉

麦可思研究院日前发布2013年就业蓝皮书，针对2012届大学生毕业半年及2009届大学生毕业三年后的情况进行跟踪调查研究。蓝皮书由“应届大学毕业生就业报告”、“大学毕业生中期职业发展”和“专题研究：高等教育培养质量”三个部分组成。

### 应届生签约率 较去年明显下滑

报告指出，2012届大学生毕业半年后的就业率（90.9%）比2011届（90.2%）略有上升。其中，本科院校2012届毕业生半年后的就业率为91.5%，比2011届（90.8%）略有上升；高职高专院校2012届毕业生半年后的就业率

（90.4%）比2011届（89.6%）略有上升。

麦可思的2013届毕业生流向调查显示，从2012年10月29日至2013年4月10日，被调查的2013届硕士研究生签约率为26%，低于2012届同期11个百分点；本科毕业生为35%，低于2012届同期12个百分点；高职高专毕业生为32%，低于2012届同期13个百分点。目前2013届高校毕业生总体签约进程与上届相比明显下滑。

### 大学生就业 看重高收入与稳定

调查显示，大学生择业时最看重就业单位的因素有三：“经济收入高、福利待遇好”达到52%，

“工作稳定”和“个人发展前景”各达到48%，“符合自己的兴趣爱好”达到30%。调查表明，大学生在择业过程中非常现实，最看重用人单位提供的待遇，其次才考虑职业发展、工作稳定性以及是否符合兴趣爱好等。

学生不选择中小企业作为就业方向的原因首先是发展机会较少，占53%；其次是待遇过低（38%）；再次是用工不规范，很多企业没有“五险一金”，让他们感觉不可靠，合法权益难以得到保障。

大学生认为对其就业帮助最大的因素首先是社会实践和工作经历，达到72%；其次是专业证书（31%）；再次是学校知名度、学习成绩、性别形象

气质以及社会关系等，这和用人单位在招聘时对毕业生的要求基本一致。

### 就业“红绿牌” 专业出炉

2013年本科就业红牌警告专业包括：动画、法学、生物技术、生物科学与工程、数学与应用数学、体育教育、生物工程、英语等。这些专业连续三年都是就业红牌专业。2013年高职高专就业红牌警告专业包括：法律文秘、计算机科学与技术、国际金融、工商管理、法律事务、汉语言文学教育、计算机应用技术、电子商务等。这些专业连续三年都是就业红牌专业。红牌专业失业量较大、就业率低，且薪资较低。

部分红牌专业是供大

于求造成的；部分红牌专业如计算机类是人才培养质量达不到产业的要求造成的，一方面应届毕业生找不到专业岗位，一方面企业招不到合适人才。

2013年本科就业绿牌发展专业包括：地质工程、港口航道与海岸工程、船舶与海洋工程、石油工程、采矿工程、油气储运工程、矿物加工工程、过程装备与控制工程、水文与水资源工程、审计学。2013年高职高专就业绿牌发展专业包括：道路桥梁工程技术、生产过程自动化技术、应用化工技术、焊接技术及自动化、供热通风与空调工程技术。以上专业与2012年的绿牌专业相同，这些专业的就业率持续走高，薪资走高。