

北服牵手行业协会 帮大学生找“婆家”



6月19日上午，北京服装学院联合北京服装纺织行业协会举办园招聘会。图为学生在向企业招聘人员咨询。

本报讯（记者 邱乾谋）6月19日上午，北京服装学院联合北京服装纺织行业协会举办“纺织服装行业——北服校园招聘”。服装行业的47家企业参会，给未就业大学生提供择业平台。

“设计岗位待遇如何？公司是否有晋升机会？”在爱慕服饰招聘展位前，来自服装设计专业的一位女生向工作人员咨询。她介绍，之前忙于考研，错过了最好的求职时期。在临近毕业时，学校专门给没有就业的毕业生提供专场招聘会，给学生就业提供了很好机会。

记者在招聘会现场发现，参加招聘会的毕业生中，有的是因各种原因错过了最佳找工作时机，有的虽已有意向单位，但希望能找到更好的单位。此外，部分大二、大三学生也在现场向用人单位投递简历，希望提前与职场接触，获取直接经验。

北京大华天坛服装有限公司副总经理孔海燕介绍，北服毕业生质量、综合素质较高，公司80%高层领导毕业于北服。通过专场招聘会，企业能更有针对性地选拔适合需求的专业人才。

北服招生就业处副处长孟庆瑶介绍，今年学校有毕业生1500人左右，目前已有8成多学生顺利就业。在今年就业压力大的

情况下，临近假期，学校加强与行业协会联系，联合举办行业招聘会，有针对性地帮还没有就业的毕业生找出路。

北京服装纺织行业协会常务副会长龙云泽说，目前服装行业紧缺高级设计师等高端人才和一线制作人才。北服产学研相结合的人才培养方式培养出的学生实践能力强，符合市场需求，受到用人单位欢迎。

低就不等于将就

许卉

6月是大学生毕业季。然而对于未落实就业岗位的毕业生来说，离校后仍要奔波于人才市场找工作。据人力资源和社会保障部统计，今年我国有高校毕业生699万，毕业生人数再创新高。而北京市人力资源和社会保障局最新调查数据显示，2013年企业提供的岗位数减少了15%，加上目前大学生就业结构性不均衡，毕业生离校后就业的难度更大了。截至5月底，北京地区高校毕业生签约率不足三成，尽管毕业在即，还有不少毕业生在求职的路上徘徊。

未就业毕业生如何

实现就业？降低期望值，放低姿态，先“低就”成为他们不得不面临的选择。但是降低期望值对于急着找工作的毕业生来说，决不能变成将就着找一份工作，而是要根据自己的职业规划，选择一份起点较低、相对好进入、对未来发展有帮助的工作。

由于找工作难，很多大学生在毕业前或离校后，将就着先找一份工作干着，打算以后再图发展。但是将就的结果往往是对工作不感兴趣，干着没劲，对单位失望……麦可思数据调查显示，多达7成的毕业生会在“三年之痒”内放弃“原配”，约3

成毕业生在半年内即加入“闪辞族”。而88%毕业生是主动离职，原因主要是个人发展空间不够（31%）、薪资福利偏低（25%）和想改变职业和行业（13%）。短时间内频繁跳槽，和毕业生一开始的将就心态是分不开的。

由于用人单位提供的岗位与毕业生的期望值有着不小的差距。毕业生调整、降低期望值成为解决就业问题的当务之急。但是期望值怎么降、降在哪儿，毕业生还应该结合职业规划选择落脚点。如果想成为一名律师、一名会计，“降低期望值”不是说要

把第一份工作“将就”成行政、销售等和未来职业毫不沾边、自己又不感兴趣的工作，而是可以先放弃进入大规模企业、知名企业的念头，先从规模较小的私企、民企做起，从实习生开始做起，在工作中积累经验，提高自己的专业素养。如果盲目将就，将会大大增加重新择业的难度，最终会导致职业生

涯陷入恶性循环。大学生在求职时切忌盲目和随意，一定要为自己确立一个明确的职业定位，要考虑到职业生涯的发展。只有对自己的现在负责，才会真正获得长远发展和社会认可。

毕业生离校 仍有就业机会

本报记者 许卉

本月，2013届毕业生将陆续离校。但部分毕业生目前仍未落实就业去向。有关就业专家提醒，未就业毕业生离校后仍有就业机会。

民企招聘旺

6月下旬是高校毕业生离校前的求职冲刺阶段。记者从市人才中心了解到，这一阶段，招聘需求最旺盛的是民企和私企。

今年本市首次将“民营企业招聘周”延长为“民营企业招聘月”，期间将有100余场专场招聘会，包括综合性招聘会，还细分成房地产、营销等专场招聘会。参会企业中不乏创维、中讯传媒等知名企业，为毕业生提供众多岗位。

目前民营企业，特别是处于创业阶段的中小企业人才奇缺。高校毕业生就业指导专家邹秀峰建议，仍未确定就业意向的毕业生要根据招聘市场情况合理定位，关注中小企事业单位和一线岗位，树立先就业、后择业的观念。而且，这些在淡季还在坚持招聘的单位，往往对人才有较急切的需求。毕业生这时去应聘，成功的可能性较以往更大。

专项帮扶多

对于离校未就业的毕业生，市人力社保局将通过社区和乡镇人力资源社会保障基层平台进行全面摸底，建立专门台账，实施动态管理，跟踪服务。同时，对于高校毕业生，各区县也将通过办理就业报到、人事档案托管、求职登记、就业失业登记、入户走访等多种渠道，摸清未就业高校毕业生实名制信息。

区县人力社保部门将针对未就业毕业生确定“一对一”帮扶机制。市人力社保局大中专毕业生就业处相关负责人介绍，离校未就业毕业生将转入生源所在地的人力社保部门管理。对需要就业信息服务的毕业生，区县人力社保部门至少提供3次符合其条件的就业信息；对希望提高职业技能的毕业生，至少提供1次职业技能培训机会。保证有就业意愿的家庭困难毕业生和

“零就业”家庭毕业生都能实现就业。毕业生离校后可与生源地就业主管部门联系，争取得到政府有关部门的帮助，早日实现就业。

市人力社保部门联合市教委建立了高校毕业生就业岗位信息采集发布制度，为毕业生和离校未就业毕业生提供不落幕的网络招聘信息发布平台。该平台在北京市人才网、北京高校毕业生就业网、各区县人才服务中心等公共就业服务机构网站均设有入口。毕业生登录一个网站，即可按照岗位类别、专业需求、工作地点查询岗位需求信息。6月之后，该平台还将集中为未就业毕业生发布招聘信息，有就业意愿的毕业生可以关注。北京高校毕业生就业指导中心等

参军入伍享就业优惠

市征兵办相关负责人介绍，今年的征兵时间从冬季改为夏秋季，与毕业生的毕业时间衔接起来，开通了从“校门”到“营门”的直通车。今年国家对鼓励高校毕业生入伍服义务兵役的政策进行了完善。非京籍的应届毕业生，可以回户籍所在地报名应征，也可以在高校所在地报名应征，享受北京的就业优惠政策。非京籍的从本市入伍的退役士兵（本科以上学历），被用人单位接收的，可以落户北京。

应届高校毕业生入伍退役后还享多项专项就业优惠。毕业生士兵退役后面临就业时，可以参加毕业生就业指导机构、原毕业高校就业招聘会，享受提供信息、重点推荐、就业指导等相关服务。同时，北京机关、事业单位、国企、非公经济组织也将拿出一定比例定向招聘退役大学生士兵。毕业生报考公务员、应聘事业单位职位时，在军队服役经历将被视为基层工作经历，同等条件下可获优先录用或聘用。

有意愿的毕业生可于6月底登录国防部征兵网站网上报名系统进行报名。