

招聘现场谨防假招聘人员

本报讯（记者 许卉）进入6月，部分尚未就业的毕业生仍奔波在各个招聘会场，为就业做最后的冲刺。在日前的一场毕业生专场招聘会场外，记者发现不少伪装成求职者的招聘人员，用“高薪”来吸引毕业生，相关工作人员提醒毕业生要提高警惕别上当。

5月30日上午8时45分，离招聘会开始还有15分钟，记者走进东城区一家人才市场的招聘大厅，发现场内的“求职者”已经不少，而此时招聘展位上还有很多企业尚未到场。

记者先来到招聘大厅一侧的招聘信息栏想浏览下参会的企业和职位，这时信息栏周围已经围聚了十多位“求职者”。正当记者浏览第二家企业时，旁边的一位“求职者”主动和记者搭讪：“你想找什么样的工作？”“我就是随便看看。”“你是应届生还是有工作经验了？”“我已经毕业了。”“那你只是想换份工作？你之

前是做什么的？想换份什么样的工作？”还没等记者回答，这位“求职者”从包里掏出一张卡片递给记者。原来她是一家科技公司的招聘人员，卡片上印着公司招聘的岗位：客服代表、销售代表等。当记者表示对销售一职不感兴趣时，她赶忙向记者抛出了更有“诱惑力”的职位：“我们还招经理。我看你也有工作经验了，可以直接来应聘经理的职位。”“什么部门的经理？我虽然有工作经验，但不见得跟你的职位对口啊。”“那没关系，先来试试嘛，今天下午就能去公司面试。”“还是不感兴趣。”“那我们还招总裁助理、总裁秘书，总有一个你感兴趣的吧？”这名招聘人员意图说服记者留下联系方式，她好为记者“尽快安排面试”。记者以“今天不找工作，就是随便逛逛”为由脱身，这才发现刚才围聚在信息栏前的十几名“求职者”中有4个人是“招聘人员”，也在用类似的方法游说其他人。

记者随后来到招聘厅，开始顺着展位台挨个浏览，每到一个拐角或在某处稍作停留，就会有类似的“招聘人员”主动上前搭讪。除了“职位类型丰富”，“高薪”也是这部分“招聘人员”的伎俩。他们许诺的底薪基本在4000元以上，还有的承诺入职后月薪上万不成问题，并承诺为求职者缴纳“五险一金”。

记者随后就此情况咨询招聘会会务组。招聘会工作人员告诉记者，招聘大厅内有展位的参会单位全部通过严格的执照审查，具有正规合格的招聘资质。而这些在场内四处“流动”的招聘方都是一些资质不够的中小企业，其中有一些是没有注册的不合法企业，甚至还有一些是“黑中介”。他们往往采用夸大待遇标准、捏造岗位名称等欺诈方式在场内“钓鱼”，让急于找工作的毕业生受骗上当。招聘会会务组虽然已经派了专人在现场巡逻，可这些“伪



招聘会现场一般设有招聘信息栏，求职者可借此了解相关信息。

本报记者 许卉 摄

装”的招聘人员身上并无显著特征，难以辨别。

尽管会务组在招聘大厅的墙上贴了“私招违法，

谨防受骗”的警示语，提醒毕业生不要上当，但一些求职心切的毕业生如果不加判断还是很容易受骗。工作

人员提醒，毕业生在参加招聘会时，一定要到有正规展位的单位应聘，不要和场内流动的招聘人员“私聊”。

《2013中国大学生就业压力调查报告》称，大学生平均期望薪金降千元

本报记者 许卉

北京团市委下属北京青年压力管理服务中心日前发布《2013中国大学生就业压力调查报告》。该报告在分析了1015份有效问卷后显示：大学生就业压力在连续3年走低后强势反弹，大学生平均期望薪金降近千元。

就业压力得分近4年最高

该项调查已连续开展了5年。今年的就业压力得分分为18.17，为近4年最高。2012年就业压力为近5年最低点，达到16.93，2010年为17.8，2011年为18。

虽然今年的分值仍低于2009年的最高点19.12，但就业压力在连续3年走低之后的强势反弹，是在各级政府出台并实施一系列缓解就业压力政策、就业指导机构采取措施帮助大学生提高就业能力、大学生对就业压力也有相对适应之后出现的，应该引起各界关注和重视。

博士期望月薪下降1160元

此次参与调查的人群，期望月薪集中分布在3000元至5000元，随着学历的增高而增高。其中，专科生期待月薪3444元、本科生

为3494元、硕士生为4879元、博士生集中在6000元。

尽管物价和职场的大体工资在上涨，求职者的期望月薪却未水涨船高。和去年相比，今年只有专科生的期望月薪增长了500元，本科生与硕士生的期望薪金基本持平，而博士生的期望薪金下降了1160元。

从连续5年的调查数据来看，2011年的期望月薪最高，平均达到5537.5元。2012年降到4592.5元，今年进一步下降到3683.6元，降低近千元。

就业首选二线城市

调查表明，47.5%的学生将个人发展机会作为就业首要选择标准，其次是生活成本与收入，分别占23%和11.8%。房价与国家政策成为影响大学生就业的主要因素，其次是物价因素。

本次调查中，共有192名学生表示希望在直辖市工作，占19.2%；468名学生表示希望在省会城市及计划单列市工作，占46.9%；247名学生表示愿意在地级城市工作，占24.7%；64名学生表示愿意在县级城市工作，占6.4%；17名学生表示愿意在乡镇工作，占

1.7%；10名学生选择了其他地区（海外）。

北京青年压力管理服务中心主任、北京师范大学心理学博士熊汉忠分析，基于一线城市的高房价、竞争激烈、生活环境变差等原因，几年前，包括大学生求职者在内的年轻人产生了逃离大城市的想法并付诸行动。此次调查结果揭示了大学生求职者在选择就业地点时更多倾向于省会城市与计划单列市这样的二线城市。实际上，连续3年的调研显示，选择在二线城市就业的比例都在50%上下。

实际创业人数不足2%

在就业选择方面，58.8%的人认为应该找工作就业，12%的人认为应该继续读研提升自身竞争力，20.4%的人认为应该自主创业，4.8%的人认为应当出国深造，3.7%的人认为可以等几年再说。

连续几年的调查还发现，选择毕业后自主创业意愿的人群比例都在20%上下，而每年实际创业的人数还不到毕业人数的2%，两者相差10倍之多，其中原因应该引起关注和探究。

英才计划3年培养两千青年教师

本报讯（记者 安京京）记者从北京市教委获悉，今年起，本市将以3年为一周期，每周期一次性遴选2000名左右35岁（含）以下的优秀青年教师进入“青年英才计划”，给予重点支持。

对入选北京高等学校“青年英才计划”的教师，本市将给予每人每年5万元的项目经费资助，连续支持

3年。资助经费主要用于教学、科研、社会实践等项目。教育教学类项目包括开展学科建设、教学改革、教学研究、教材编写等能够提高青年教师教学能力的项目；科学研究类项目包括开展学科研究、学术交流等能够提高青年教师科学研究能力的项目；社会实践类项目包括到企业、社区、机关事业单位进

行实践考察、调查研究以及参加职业资格培训等能够提高青年教师社会实践能力的项目等。

各高校根据市教委下达的申报名额、申报条件和本校实际情况遴选推荐，并将组织专家对申请人的师德、教学水平、科研能力进行评审，提出推荐意见，并将推荐人员公示，公示时间为5天。

门头沟区为期满“村官”开创业课

本报讯（通讯员 张董张东丽）“刚到村里上任的时候，我就有以后自己创业的想法。通过参加区里办的创业培训班，我的创业计划更加系统化了。”门头沟区王平镇西马各庄村“村官”邱政这样说。

2013年门头沟区有86名大学生“村官”任期将满，目前近半数人还未再就业。日前，门头沟区人力社保局职业技术学校为有创业意向的大学生“村官”和农村失业人员开设了创业培训班。

据了解，此次培训为期10天，学员中有11名是大学生“村官”，另外6名是农

村失业人员。培训由区职业技术学校出资选择场地、提供食宿。学员们进行了封闭式培训，创业讲师讲述了创业意识、创业准备、创业开办、创业营销、创业经营管理等五个模块，同时教授了创业计划设计。

“今年6月我就期满卸任了，打算在区里搞个婚庆公司。”邱政说，区里婚庆公司本来就少，大多集中在城区里，由于近两年区内拆迁，许多公司都不在了，结婚时想就近找个婚庆公司挺难的。“上培训班的过程里，我们做了创业计划书，从成本预算和控制，到评估项目的

风险，都得到了指导，也更增强了我自主创业的信心。”

门头沟区人力社保局相关负责人表示，创业培训班旨在帮助期满大学生“村官”拓宽就业渠道，提高就业质量。“第一期培训的效果很好，‘村官’及农村失业人员对创业有了更深了解，增强了创业信心。另外，根据4月1日出台的《关于调整失业保险待遇发放流程的通知》，学员在本次培训中取得的《创业培训合格证书》为他们日后创业时顺利领取一次性失业保险金提供了帮助。培训班预计年内再办2期。”