

全国职业院校技能大赛今开锣

新增 26 个赛项

本报讯（记者 许卉）记者从教育部获悉，2013 年全国职业院校技能大赛今天拉开帷幕。本次大赛涉及 14 个专业大类的 100 个比赛项目，其中有 26 个新增赛项。据了解，今年 100 个赛项中，涉及国民经济一、二、三产的赛项占比分别为 10%、40%、50%，与产业结构基本吻合。赛项更加紧跟产业结构升级和国家产业发展战略。今年新增的 26 个赛项中，涉及节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源等战略性新兴产业的赛项有 22 个。赛项内容对接行业标准和企业发展水平，近九成的赛项融入了相关行业技术标准和规范。

今年的大赛通过开设分赛区、鼓励省级选拔赛等政策引导，基本构建了由国赛、省赛、校赛组成的全国职业院校技能大赛体系，“人人都参与、专业大覆盖、层层有选拔”的生动局面进一步形成，突显大赛参与面的普惠性。在国赛方面，分赛区由去年的 10 个增加到 15 个，各地区的优质教育资源能够服务于全国大赛，为提升全国大赛的赛项质量和办赛水平提供了新的保障，也为全国大赛的进一步发展开拓了空间。在省赛方面，今年有 28 个省份和 4 个计划单列市组

织了技能竞赛，开设赛项不仅全部覆盖国赛赛项，部分省市还结合本地区产业特点开设了特色赛项。在校赛方面，赛项相关专业的近 1/3 在校生直接或间接参加了竞赛选拔和相关活动。今年大赛更加强调赛项教学资源的转化，对职业教育教学改革与专业发展的引领作用进一步强化。

今年大赛在组织和运行上更加开放。参与主办的单

位由去年的 23 个增加到今年的 31 个。80 个行业组织牵头，行业企业专家广泛参与项目的设计、组织、命题、裁判和器材提供工作。大赛的国际化程度进一步提高，来自 50 个国家和地区的 500 名代表以正式比赛、表演赛、对抗赛等形式参与赛事及相关活动。

大赛期间还将举办“全国职业院校技能大赛成果展”、“‘我的中国梦’主题演讲会”、“2013 年全国职业院校学生技能作品展览会”、“全国职业院校技能大赛获奖选手招聘会”和“第十一届全国现代职业教育教育装备展览会”等活动。

大赛持续至 6 月 28 日，100 个赛项将在天津主赛场和河北、山西等 15 个分赛区陆续举行。其中天津主赛场将举办 34 项比赛，15 个分赛区举办 66 项比赛。

退役大学生脱下军装换正装

从军经历、优秀士兵被看重

本报记者 许卉



一名身穿正装的退役士兵正在与用人单位交流。

本报记者 许卉 摄

5 月 21 日上午 8 时 30 分，北京高校毕业生就业指导中心大门前排起了长队，500 多名参加退役大学生专场招聘会的学生手里拿着红色的“中国人民解放军义务兵退出现役证”和相关的学业资料前来求职，等待他们的岗位多达 1400 多个。

三个岗位供一人

据悉，退役大学生专场招聘会由市征兵办、市人力社保局、市民政局、市国资委和市教委共同组织。当天参加招聘的有 87 家事业单位、122 家市属国有企业单位和 58 家非公经济组织，提供的多为管理、文秘、专技等岗位。

“与去年的专场招聘会相比，今年北京拿出的就业岗位更多，与应聘的退役大学生人数相比，几乎是 3 比 1，其中公务员的招收比例超过 10%。”市征兵办负责人宋协鹏说。

宋协鹏进一步解释，现在退役大学生的择业机会很多，专场招聘会只是他们选择的就业渠道之一。所

以，出现岗位多应聘人员少这种现象也就不稀奇了。

今年，北京市、北京卫戍区继续高标准兑现政策承诺，为符合条件的退役大学生士兵预留公务员岗位 64 个、事业单位岗位 136 个、市属国有企业岗位 644 个，非公经济组织岗位 629 个。

在招聘会现场，事业单位摊位前最为火爆。除 16 个区县的事业单位岗位外，市公园管理中心、市国土资源局、市科研院等都发布了颇为诱人的事业岗位。北汽、公交、地铁、燃气等热门单位展位前，学生扎堆，工作人员手中收到的简历也比其他单位要多出不少。

受过锻炼受“待见”

记者在采访中了解到，不少用人单位今年是第一次招聘退役大学生，虽然对这个群体不了解，但几乎都是冲着这些年轻人入伍背景来的。集体意识强、能吃苦耐劳是这些单位看重的因素。

“90 后”的年轻人，很多

太注重个性，集体意识、组织观念不强，肯从基层做起的少。”几家招聘单位的工作人员表示，他们看重的就是有当兵经历大学生的纪律性强、集体协作能力强，特别是集体意识这一点。

“能吃苦耐劳？”“当过兵的都能吃苦！”在某家建筑公司的招聘台前，记者留意到，招聘官和求职者的交流几乎都是这么开始的。该公司的招聘负责人介绍，此次招聘的不少都是地工员、安全员等岗位，不仅要求应聘者经常在工地上工作，工作地点也在成都、拉萨等相对偏远的地区。“吃苦耐劳”成了这些岗位的基本任职要求，而这些退役大学生经受过部队的磨砺，更能吃苦、也更踏实。

石景山区儿童福利院招聘一名综合管理人员，招聘启事中除了对学历、政治面貌有要求外，还特别添加了一个“其他要求：服役期间被评为优秀士兵”。对此，招聘负责人解释，优秀士兵的综合素质更高，他们希望能够优中选优。

教育部：五项措施保毕业生就业

本报讯（记者 许卉）为做好今年应届毕业生的就业工作，教育部下发通知，要求各地通过开辟新就业渠道、实施好基层就业项目、鼓励大学生应征入伍、扩大科研项目吸纳毕业生规模、研究生扩招等五条通道，帮大学生“找工作”。

通知要求，当前要重点抓好五项工作：一是协调配合有关部门迅速制定贯彻落实国办文件的配套政策和实施办法，加大新政策新措施宣传力度，使每一位毕业生都理解政策、用足用好政策，充分发挥政策效力。

二是会同有关部门积极开辟毕业生到战略性新兴产业、先进制造业、高新技术产业、智力密集型产业、现代服务业、现代农业等领域就业的新渠道。全面实施好中央和地方各类基层就业项目，引导鼓励更多高校毕业生应征入伍和担任科研助理。三是切实做好就业服务，持续开展招聘活动，努力为毕业生提供更多的岗位信息。重点做好家庭经济困难、就业困难毕业生等群体的援助和帮扶。四是加强思想教育，引导毕业生进一步转变观念，把个人成长融

入国家需要，主动到城乡基层、中小企业、中西部地区，到祖国最需要的地方建功立业。五是深化教育改革，建立和完善促进高校毕业生就业长效机制。积极调整教育结构，健全专业预警、退出和动态调整机制，及时调减持续就业率低的专业招生计划。着力改革人才培养模式，增强毕业生就业、创业和职业转换能力。

依据教育部的要求，坚决杜绝用人单位发布歧视性招聘信息，任何高校不得将毕业证书发放与高校毕业生签约挂钩。

合同未到期辞职，要支付违约金吗？



本期邀请北京岳成律师事务所律师劳动事业部部长杨保全律师来为毕业生解答。

【案例】小李 2011 年毕业于北京某学院中文系，毕业后应聘到北京某国企从事行政文员工作，公司为其办理了北京户口，但前提条件是要在该公司工作满五年，否则要承担 8 万元违约金。为解决北京户口，小李毫不犹豫在劳动合同上签了字。小李到公司以后认真工作，但由于公司的产品、市场及所在部门经营效益的问题，小李平均每月的收入只有 2500 元。小李自己租房子，生活成本很高，而面对高额的违约金又不敢轻易提前辞职。那么，小李辞职真的要向公司交 8 万元违约金吗？

【律师提示】《劳动

合同法》对违约金条款作出了限制，第二十五条明确规定：除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。第二十二条规定：用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。第二十三条规定：对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并

约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

也就是说，劳动法上的合法违约金条款只适用于两种情况：一是用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期和违约金；二是用人单位与劳动者约定竞业限制条款的，可以约定违约金。用人单位与劳动者约定的其他情形下的违约金，都将不产生法律效力。在本案中，公司为小李解决了户口约定违约金，明显违反法律强制性规定，应属无效条款，所以小李可以提出辞职，不用担心承担违约金的问题。

欢迎读者向本栏目提出有关就业法律的疑问。
联系电话：82837132
E-mail: 13810661685@163.com