

就业越难越挑剔 上班无趣易放弃

两种求职心态“卡”住就业率

本报记者 许卉

“前程无忧”日前对2357家企业和1230位应届毕业生展开调查,结果显示,70%的雇主都被毕业生“放过鸽子”,甚至有近两成雇主每通知四人来面试,会有至少三人不来。在今年毕业生人数最多,签约率尚不足三成的情况下,应届生签了就业协议又反悔、答应了面试又爽约的现象依旧不少。记者采访发现,两种求职心理“卡”住了就业率。

就业越难 越得找好

上周,在北京中高级人才市场举办的毕业生专场招聘会上,昌平区某事业单位的展台前,招聘负责人正在修改招聘启事,原本标注着“已招满”的两个岗位现在又重新开始招聘了。原因是两名毕业生找到了“待

遇更高”、“离城区更近”的工作而毁约了。

记者在采访中了解到这种现象并不少见。据某高校就业指导老师透露,往年此时的签约率能达到七八成,今年却还有半数毕业生在观望,“工作越是难找,就越得找到好工作”是这部分毕业生的普遍心理。

张山是某高校机械设计制造与自动专业毕业生。今年年初,一家国有制造企业到张山所在学校进行招聘宣讲。“我们学校有不少师兄师姐在这家企业,工作地点又离我家乡不远。”张山当时感觉对这家企业挺满意,工作也会比较稳定。通过三关的面试后,张山和这家企业签了约。可临近毕业他却越来越犹豫,通过和同学的

比较,他觉得自己的工资太低了,而且家乡的发展不如在一线城市好,最终他选择了毁约,重新踏入人才市场寻找更好的机会。

面试爽约的现象更常见。“昨天一共给10个人发了面试通知书,约好今天面试,结果只来了1个人。”某商务公司的招聘负责人刘江无奈地说。“现在面试爽约的求职者比前段时间还要多。3月时,每次面试也不过两三个人不来,现在反而是只来两三个人。马上就到6月了,这些孩子也不怕找不到工作。”

有业不就 自动放弃

值得注意的是,在“前程无忧”关于毕业生爽约情况的调查报告里,有超过20%的学生承认“其实工作

不难找,只是自己比较挑剔”。而挑剔的背后,是对“上班”缺乏兴趣。

一位受访的毕业生表示,自己的理想是成为一名时尚杂志编辑。虽然她曾被两家其他类型的媒体看中,但她认为自己可以找到薪酬更高、和自己目标更贴近的工作,慢慢找总有机会的。如果在毕业前找不到满意的工作,其他工作她暂时不会考虑。

今年,针对大学生“就业难”进一步升温的情况,“前程无忧”首席人力资源专家冯丽娟表示,今年的低签约率和2009年的情况不一样。2009年初,雇主对经济走势正处于观望期,缩减招聘数量成为相对安全的选择;但如今的低签约率则更多是由于年轻人的就业

观与以往有所不同,他们对职场缺乏兴趣和勇气,“找不到好的宁愿不做”是不少学生的心态。冯丽娟说,毕业生普遍对自己的定位是“受到高等教育的社会精英”,但在实习、求职和面试的过程中,并没有感受到期望的“礼遇”,这使他们对职场提不起兴趣。所以“薪酬比较低”、“工作不适合我”成为“爽约”的借口。

中国地质大学(北京)2010届毕业生陈伟作为“过来人”提醒,找工作时考虑自己的理想和兴趣本身没有错,但是理想之所以成为理想,在于其难以实现。“一步能实现的目标就不是理想了,所以在求职时要懂得隐忍,懂得退让,先就业后择业其实也是不错的选择。”陈伟说。

民企招聘月

服务毕业生

本报讯(记者许卉)记者从市人力社保局获悉,“民营企业招聘月”昨天启动。招聘服务对象以正在求职的高校毕业生、青年失业者为重点。

据了解,此次招聘月活动将持续至6月17日,招聘对象以正在求职的高校毕业生、青年失业者为重点,同时面向其他失业人员、转移就业农村劳动力、退役军人以及残疾人、零就业家庭劳动力等就业困难人员。招聘单位以民营企业为重点。

据悉,在民营企业招聘月期间,将以集中举办综合、专场等现场招聘洽谈会为主要形式,部分区县可能同步开展网络招聘和异地视频招聘。各区县公共就业和人才服务机构进入高校,开展校园招聘。

各区县招聘活动会场还将设立就业信息发布、就业政策咨询、职业指导、权益维护、创业和技能培训项目推介等服务平台。

残疾人大学生

招聘会举办

本报讯(通讯员陈茹冰)19日是第二十个“全国助残日”。17日至19日,本市密集举办了15场残疾人招聘会,市、区(县)残联部门向残疾人提供了2500余个工作岗位。

18日,在北京市人才开发中心举办的残疾人大学生专场招聘会上,近600名残疾人入场求职,初步达成意向245人次。此外,还有34人次在招聘会现场签订了就业协议。

今年助残日的主题是“帮扶贫困残疾人”。本市举行的活动主题是“提供一个岗位,幸福一个家庭”。初步统计,参加全部招聘活动的共有280余家人单位,包括IBM、北京住总、当当网、吴裕泰等。用人单位共计提供2500个岗位,其中,专业技术人员岗位占3.5%,生产运输设备操作工占31.1%。44.2%的岗位要求具备大专以上学历。

在19日西城区残联举办的残疾人专场招聘会上,还有来自北京市玩具协会的六位传统手工艺大师,招收面塑、脸谱、风筝、毛猴、内画壶和堆绣等6项技艺的残疾人徒弟。



毕业生专场招聘会上,一名毕业生家长代子求职,为临近毕业的孩子争取更多的就业机会。
本报记者 许卉 摄

本市预留千余岗招退役大学生士兵

本报讯(记者许卉)昨天,退役大学生士兵专场招聘会在北京市高校毕业生就业指导中心举行。京粮集团、用友软件等用人单位带来千余岗位。

首都征兵网日前公布了2013年度定向招聘退役大学生士兵的企事业单位岗位。至此,北京市为586名符合条件退役大学生士兵预留的工作岗位全部公布,总数为1473个。

今年,北京市、北京卫

戌区继续高标准兑现2011年出台的兵役政策承诺,为符合条件的退役大学生士兵预留公务员岗位64个、事业单位岗位136个、市属国有企业岗位644个、非公经济组织岗位629个。公务员定向招录岗位大多为行政执法职位,定向招录考试今年初已经启动,录取结果将于近期公布。事业单位岗位大多为管理岗和专技岗。“总的来说,定向招聘岗位对退役大学生士兵具有一

定的吸引力。”北京市有关负责人表示。

据悉,符合报考条件的退役大学生士兵分为两类,一是按照国家普通高校招生计划统一录取的全日制普通高等教育学生,在校期间从北京市入伍且服役期满退役后复学完成学业的2013年应届毕业生;二是应届毕业当年从北京市入伍且2012年退出现役的服役期满退役士兵。