

公共卫生类医师资格实践考试内容 内容与方式有调整

本报讯 (记者 蔡文玲) 记者从国家医学考试中心获悉,公共卫生类别医师资格实践技能考试根据 2013 版考试大纲调整考试内容与方式,将采用三站式考试方式进行,均采用随机抽题的应试方法。

为提高实践技能考试的科学性、规范性,落实《医师资格考试大纲(公共卫生类别)2013 年版》的要求,公共卫生类别医师资格实践技能考试的考试内容与方

式调整后,将采用三站式考试方式,测试时间共 60 分钟,均采用随机抽取试题的应试方法。

第一考站的考试内容为临床基本操作技能,包括体格检查和急救技术,考试时间为 20 分钟,占 25 分,采用考生随机抽取试题、在模拟人上操作的方式进行考试。考生要完成 3 项临床基本操作。

第二考站的考试内容为公共卫生案例分析。考生

应试 2 个公共卫生案例分析,口试回答问题,考试时间为 20 分钟,占 40 分。

第三考站的考试内容为公共卫生基本操作技能,包括现场检测、样品采集、卫生处理和个人防护技能,采用考生随机抽取试题、现场操作的方式进行考试。考生要完成 2 项操作,1 项为现场检测或样品采集操作,另 1 项为卫生处理或个人防护操作。考试时间为 20 分钟,占 35 分。

按照调整后的规定,每位考生要完成 1~3 站考试,考试总分为 100 分,60 分为考试合格。

据悉,医师资格考试是行业准入考试,是评价申请医师资格者是否具备从事医师工作所必需的专业知识与技能的考试。医师资格考试分实践技能考试和医学综合笔试两部分。实践技能考试每位考生要在同一考试基地的考站进行测试。



中国书画等级考试将于本周末举行。图为北京花鸟画研修院的小考生在考试前抓紧时间练习。

徐小雅 摄

昌平区期满“村官”模拟面试

本报讯 (通讯员 付金华 杨波) “刚到单位,工作量不大,同事都让你帮忙,但随着你的工作越来越重,无法帮助同事,同事觉得你架子大,背后议论你,你怎么办?”日前,一场特殊的模拟面试活动在昌平区大学生“村官”中展开。大学生“村官”切实体验了一回“实战求职”。

参加此次模拟面试的考生是即将期满的 2010 届大学生“村官”,“考官”是已在机关单位工作的往届生,2011 届、2012 届大学生“村官”作为观众评委也参加了活动。活动采取了公务员结构化面试的形式,完整模拟了公务员面试的流程。

“考生”们西服革履,从进场到答题,完全进入了实战状态。“面试”现场,7 名“求职者”分别就考试题目发表了看法和见解,并听取了“考官”的点评。作为模拟面试中最精华的部分,“考官”结合自己的经验,对“考生”的表现进行了点评,并从面试时个人印象、答题诀窍和时间分配方面给出了建议。

据悉,此次模拟面试活动是昌平区针对大学生“村官”再就业压力较大的现状,首开先河,特地为期满“村官”准备的。昌平区相关负责人说,希望能帮助期满“村官”提升个人综合素质和应试临场应变能力,做好知识储备。

本市将引进 600 余名海外人才

本报讯 (记者 许卉) 市人力资源和社会保障局日前发布本市《2013 年度北京市引进海外高层次人才专项计划》,将引进 600 余名海外高层次人才。

根据海外人才岗位性质的不同,引进的人才划分为工作类、创业类两类。以基本符合“海聚工程”高层次人才申报评选条件为标准,工作类海外人才分为高层次人才、专业技术人才两类。专业技术人才可以通过培养,逐步成长为高层次人才。

经全市有关单位提出人才需求、市海外学人工作联席会议办公室汇总,2013 年度市属高校、科研院所、企业等单位共提出 207 个工作类海外高层次人才需求岗位,455 个工作类海外专业技术人才需求岗位,将定向引进 662 名工作类海外人才。

定向引进 207 名工作类海外高层次人才是全年引才任务的重点。海外高层次人才的需求岗位集中在生物医药、电子信息、新能源与新材料等新兴产业。

这些海外高层次人才的年龄要求集中在 45 岁以下,占比 72.5%;学历要求全部为博士;职称要求在副高级以上的占比 52.7%。

会计硕士报考特许公认会计师 最多可免试 9 科

本报讯 (记者 蔡文玲) 特许公认会计师公会(ACCA)近日公布一项针对会计专业硕士(MPAcc)学位持有者及 MPAcc 在校生的最新免试政策。根据该政策,会计硕士报考特许公认会计师最多可免试 9 科。

对 MPAcc 学位持有者,ACCA 将给予其 9 门科目(F1-F9)免试;对 MPAcc 教育指导委员会认定的第一批培养单位,ACCA 将给予其 MPAcc 在校生 9 门科目(F1-F9)有条件免试;对 MPAcc 教育指导委员会认定的第二批培养单位,如其开设 ACCA 方向班,ACCA 将给予其 MPAcc 在校生 9 门科目(F1-F9)有条件免试。原则上免试的 9 门课程(F1-F9)中 F6(税

务)的免试条件是:注册会计师统考全科通过或 MPAcc 课程中选修了“中国税制”课程。

ACCA 相关负责人介绍,MPAcc 学员通过学习 ACCA 课程,能更加深入、系统、全面地学习国际通用的会计体系、管理和战略技能。ACCA 遍布全球的服务网络和来自雇主的高度认可,使学员毕业后能获得更加广阔的工作机会和完善的职业发展。

该负责人介绍,对有志参加 ACCA 专业资格考试的学员,ACCA 执行不同程度的免试政策,对教育部认可的高校毕业生,获得会计学学士学位及金融专业的毕业生可以免试 F1-F5,会计学辅修专业毕业生可以

免试 3 门课程(F1-F3),法律专业及商务及管理专业毕业生可以免试 1 门课程(F4),获得 MBA 学位的可以免试 3 门课程(F1-F3)。对教育部认可高校在校生,会计学专业完成第二或第三学年课程的,可以免试 3 门课程(F1-F3);注册会计师统考全科通过的可以免试 5 门课程(F1-F4 和 F6)。

作为最早进入中国的国际专业会计师组织,ACCA 目前在中国拥有超过 22600 名会员及 42500 名学员,并在北京、上海、成都、广州、深圳、香港以及澳门共设有 7 个办事处。成为 ACCA 会员,学员需完成 14 门考试并积累 3 年相关工作经验。

单位与员工签试用期合同， 合法吗？



本期邀请北京岳成律师事务所劳动事业部部长杨保全律师来为毕业生解答。

【案例】2012 年 8 月 1 日安红大学毕业后,被一家公司录用。公司与安红签订了一份 6 个月的试用合同,并且明确告知:通过了 6 个月的试用期考核,公司给予转正,并缴纳五险一金。安红工作第 5 个月的时候,突然被人力资源部同事通知:

试用期考核不合格,即日起解除试用期合同。请问这样的试用合同合法吗?

【律师点评】《劳动合同法》第十九条规定:用人单位在劳动合同中仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同的期限。试用期是以劳动合同的存在为前提的,如果不存在劳动合同,试用期自然就失去了基础。由于试用期不成立,试用期内的工资以及公司以试用期不符合录用条件为由辞退员工,就缺少了法律基础。劳动者可以主张要求补发试用期期间的工资差额,同时要求公司支付违法解除劳动合

同的赔偿金,或者要求公司继续履行合同,同时支付未履行期间的工资及社会保险待遇。此外,试用期期间,劳动者同样有权要求单位缴纳社会保险及住房公积金,不管员工以任何原因离职,都可以要求单位缴纳,如果单位拒绝缴纳,可通过向单位所在地的劳动监察大队或社保稽核部门提出投诉解决。

欢迎读者向本栏目提出有关就业法律的疑问。
联系电话:82837132
E-mail:
13810661685@163.com