

情侣求职3种心态难过关

本报实习记者 许卉

挽着男朋友的胳膊去应聘,面试时“另一半”在门口守候,这种“情侣档”毕业生在求职现场并不少见。记者在采访中了解到,情侣结伴求职通常出于3种心态,而这些想法均难以让用人单位接受。

心态一： 人生地不熟,希望谅解

记者近期走访了多场招聘会,几乎每场招聘会都会碰到来为女朋友充当“护花使者”的求职者。李李(化名)是广东某高校的应届硕士生,两年前,在南京工作的男友曾为照顾她而到广东工作,现在又追随她来到北京。“我女朋友是个‘路盲’,让她一个人来招聘会,怕她找不到地方。我陪她过来,她就

不会迷路了。另外,我还能帮她拎包、递简历;人挤的时候,我在人群里开道,她就少受一点苦。”男友边说边把李李揽在臂弯。

李李表示自己胆子比较小,也没有与用人单位“过招”的经验,有男友站在一旁可以壮胆。“就算是求职失败了,男友还可以立刻安慰我,让我比较有安全感,”李李说,“我不担心这样会给招聘单位留下软弱的印象,我人生地不熟的,用人单位应该会理解吧。”

点评:某商场人事经理陈先生

“人生地不熟”是个不成立的理由。如果这些毕业生将来要到一个陌生的城市出差,难道也要带着男朋友?因为对路况不熟悉就要带个帮手,以后出差单位难道还

要专门为她配个“领路的”?企业招聘最看重的是求职者的个人能力,带着“护花使者”来求职容易让人感觉该求职者依赖性强、缺乏独立、胆怯脆弱,对求职非常不利。

心态二： 顺便来“陪聘”,不要较真

“你帮我拿好包,就站在这儿等我吧,千万别跟着我哈!”在招聘会入口处,毕业生丽丽(化名)正在交代陪同她前来求职的男友。之所以叮嘱男友不要“尾随”,是因为丽丽上个星期刚吃过带男友去面试的亏。“那家面试单位在王府井附近,当天男友正好休息,我就想叫上他一起去,等面试完了顺便去逛街。谁知道面试官看到他

陪我一起来,非常不客气地直接问我是不是上班以后也需要男朋友陪着?面试官认为我对男友的依赖性过强,简单跟我聊了两句就让我回家等消息了。”丽丽叙说这段失败的面试经历时,身旁的男友也为女友感到“委屈”：“那个面试官也太片面了吧,也不给她一个解释的机会。”

点评:某旅游公司人事总监王豆豆

即使求职者跟用人单位解释清楚,用人单位依然会认为难以接受。面试过后要一起去逛街,这是求职者的私人生活,将这种闲散的状态带到严肃的面试场所非常不合适。用人单位很容易认为这样的求职者会将工作和个人生活混为一谈,影响工作效率。

毕业生还要明白,办公地点不是展览馆,男朋友出现在办公室门外也会给正常的工作环境造成干扰。我之前遇到过一个来“陪面”的男生,他趁女友在面试时径自到前台去打探公司的工作环境和薪酬待遇,想从侧面帮女友把关,这让我们非常反感。

心态三： 想进同单位,给个机会

小强(化名)和大学里的女友小丽(化名)在江西上大学时就约定毕业后到北京工作。从3月份开始,他们就关注各种招聘信息,希望早点找到满意的工作。求职过程中,小丽担心“毕业即分手”的现象发生。小强便决定和小丽“组合求职”,他们认为:“毕业后如果都在同一家单

位上班,就可长相守。”于是,他们将彼此的求职简历合二为一,应聘材料也装订在一起,并向招聘单位表明一起工作的意愿。然而,他们参加了二十几场招聘会,没一家招聘单位愿意同时给他俩提供就业机会。

点评:某教育机构人事总监黄先生

当今绝大多数招聘单位,都不提倡“办公室恋情”,情侣的“组合求职”当然不会被接受。”情侣在同一个单位,容易形成“小圈子”,如果其中一人跳槽,另一人也多半会跟着辞职,企业将得不偿失。情侣做同事还容易将私事带进公司,将公事带回家里,造成公私不分,影响工作情绪。大学生情侣求职要抛开感情,轻装上阵,以职业发展为前提,不能“感情用事”。

本市首次公开征集高级职称评审专家

本报讯(实习记者许卉)记者从北京市人力资源和社会保障局获悉,从本月20日开始,本市面向社会公开征集高级职称评审专家,预计将征集万余人。

据介绍,在北京地区机关企事业单位工作的专家,不论所属行业,不论所有制性质,不论个人身份,只要年龄在65周岁以下,精通

本专业业务,了解职称评审有关政策,具有所评审级别职称3年以上,符合相关条件,均可申报。

申报方式上,今年新增了专家推荐和个人自荐两种。另外,高级职称评审专家库今年还首次设置了专家层级,更有利于提高职称评审工作的可操作性和专家评委的积极性。

有意参加评审者可登录市人力社保局网站(www.bjjbj.gov.cn),查询专家征集公告及各专业评委会信息。截至8月20日之前,申报人可通过北京市人事考试网(www.bjpta.gov.cn)申报相关信息,并于8月21日至31日,向各专业评委会提交申报材料。全市高级职称评委会换届工作将于9月底前完成。

67人角逐世界技能大赛3项选拔赛在京进行

本报讯(实习记者许卉)7月23日,第五届全国数控技能大赛暨第42届世界技能大赛数控车、数控铣选拔赛在北京工业技师学院拉开帷幕。来自全国21个省市5个行业共67名选手参赛。

7月24日至25日,这67名选手在北京市工业技师学院、北京市工贸技师学院进行选拔赛。这是本市首次承办世界技能大赛的数控车、数控铣和CAD—机械设计3个项目的全国选拔赛。比赛参照世界技能大赛基本流程和比赛内容进行。每位选手参加2天的比赛,加工2个不同的工件。最终各专业的前10名将进入国家集训基地进行为期一年的集训。国家集训基地设在北京市工业技师学院。

据悉,本次大赛与以往相比有4点变化:在选拔方式上,改变了以往集中于极少数尖子生参与的方式,面向全国选拔参赛选手,让更多的年轻人参与进来;在竞赛内容上,改变了以往“笔试+实操”的模式,只进行“实操”比赛,更加突出精度和质量,注重选手操作过程、操作规范及安全意识的考查;在组织形式上,改变了以往比赛提前20天公布比赛题目的形式,提前一个月公布比赛的技术要求和比赛样题,并现场抽签决定比赛顺序、抽取比赛题目,每个参赛代表队均有裁判员参与比赛的评价;在评判方式上,改变了以往主观性较强、注重结果的方式,更多地通过高精度检测仪器进行客观检测。比赛不再过

于追求加工的难度,而是更注重加工的精度,采用三坐标仪和粗糙度仪等大型检测仪器进行检测。

据了解,2011年我国首次派出代表团参加第41届世界技能大赛,参与了数控车床、数控铣床、计算机辅助机械设计、美发、网站设计及焊接6个项目的比赛,取得了一枚银牌和总平均分第二名的成绩。第42届世界技能大赛将于2013年在德国莱比锡举行。

相关链接:世界技能大赛是由世界技能组织举办的国际技能界的顶尖赛事,是世界各国和地区职业技能展示交流的平台,被称为“技能界的奥林匹克”,每两年举行一次。



毕业生专场招聘会上,一名毕业生正在和用人单位交谈。 本报实习记者 许卉 摄

延庆300名新“村官”上任

本报讯(实习记者许卉 通讯员王瑛环)来自50多所高校的近300名应届毕业生日前到延庆县报到,正式成为2012届大学生“村官”。新“村官”中,硕士38人,拥有本科以上学历者占总人数的78%以上。

毕业于中国农业大学的尹光毅,是学校的优秀学生干部,在此次选聘中,笔试、面试均取得了第一名的好成绩。在即将奔赴延庆农村之际,他说:“农村是个大舞台,我要充分发挥自身优势,为群众办实事、办好事、解难题,以实际行动赢得群众的认可,也让自己的各项

能力在三年工作中得到提高。”

当天上午,尹光毅与17名新同事被接到井庄镇。简单的欢迎仪式后,他们便安放好自己的行李,骑上镇里配备的新自行车,开始了解镇里的情况,适应新的工作和生活环境。

井庄镇党委副书记崔秀海看着这群忙碌的新“村官”,喜上眉梢。他说:“这些大学生有文化、懂技术,我们就盼着他们早点来,把新知识、新理念用在服务‘三农’上。”

近几年,延庆县十分重视选聘高校毕业生到农村

任职工作,健全制度、落实措施,积极构建大学生“村官”培养管理长效机制,使大学生“村官”扎根基层、服务“三农”,实现了人才培养与新农村建设的互动双赢。该县通过选拔录用、扶持创业、鼓励考试就业等方式解决大学生“村官”的后顾之忧。自2005年12月以来,延庆县共选聘大学生“村官”8批1600余名,分布在全县15个乡镇的376个行政村。目前,合同期满大学生“村官”考录公务员、事业单位308人,经选拔进入企业的有186人,成为社区工作者的有121人。