

家长来“陪聘” 单位不“买账”

本报实习记者 许卉

“2012年暑期北京地区毕业生供需见面、双向选择招聘月”首场招聘会日前在北京人才市场举行,41家企业带来512个工作岗位。在招聘会现场,记者发现一些毕业生由父母陪同前来应聘,还有一些家长代替孩子求职。有关单位的招聘负责人表示,这些举动都可能给用人单位留下不好的印象。

家长:
孩子求职我来陪

“现在的好工作这么难找,孩子刚毕业也没有经验,家长不把关怎么行?”“陪聘”的王女士的女儿近期参加了3场招聘会,还没找到称心的工作。“只要有相对满意的工作岗位,就不能错过。”谈及陪女儿来的原因,王女士坦言是出于“不放心”。“主要是替孩子把把关,毕竟家长的经验要丰富些。”

“女儿就业压力太大,每次求职失败都很伤心,我们看在眼里,疼在心里,两人一

合计便来了。”刚陪女儿投完一份简历的林女士说,虽然这样做收效甚微,但多少能给孩子一点安慰。

除了“陪聘”,有的家长干脆自己“替聘”。“这有一个招软件工程师的单位挺不错,你过来看看……”招聘会开始半小时,一对年近6旬的夫妇俩看到合适的岗位,赶忙给还在家睡懒觉的孙子打电话,一边说明招聘单位的情况,一边征求孩子的意见。

企业:
“合适”岗位不好给

在一家广告公司的招聘台前,招聘负责人正在和毕业生雯雯(化名)交谈,双方聊得正投机时,站在一旁“陪聘”的母亲突然过来附在耳边告诉她:“这份工作要经常出差,太辛苦了。”招聘方听到立即终止了交谈。

在用人单位看来,家长陪孩子求职,甚至帮孩子做决定的行为令他们无奈。“用

人单位普遍看重求职者的独立工作能力、思考能力与求职信心。大学毕业生已经是成年人,连找工作这样关系自己切身利益的事都不能单独应聘,而由长辈陪着,如此没有信心,没有主见,还能指望在以后的工作中独挡一面?”该广告公司的招聘负责人表示。

有时家长的要求往往比孩子还要高,“有时毕业生本人对起薪低、经常出差这些情况都能接受,可陪同的家长却都希望孩子能‘舒舒服服’坐在办公室里,不被日晒雨淋……这样的岗位我们不好给。”一家服装公司的招聘负责人表示。

毕业生:
多数渴望“自己飞”

记者随机采访了部分毕业生,大多数人还是选择独立求职。“我们毕业了还没找到工作,爸妈心里着急很正常,但企业是不会欢迎不成



毕业生专场招聘会上,一名老人正在替孩子寻找工作岗位。 本报实习记者 许卉 摄

熟的员工的,所以找工作还得靠自己。”毕业生张恒兵告诉记者。在济南上大学的张恒兵希望回京工作,得知暑期有针对他这样返京就业的毕业生专场招聘会,他提前一天到网上查看了参

会单位的招聘信息,并从中筛选了3家心仪的企业。从筛选信息到制作简历、写求职信,张恒兵没让父母插手,“也许是在外地求学的原因,我习惯了靠自己。”张恒兵说。

用人单位也普遍表示,在外地求学的毕业生在独立思考、解决问题方面的能力要好于在京上大学的孩子,工作后也能很快独当一面,这是用人单位招聘时很看重的一点。

蔬菜大棚里放飞青春梦想

——庙城4名大学生“村官”种菜记

通讯员 姜东浩 雷云鹏



新上任的“村官”李萌和毛萌萌正在剪下刚长熟的小西瓜。

雷云鹏 摄

换下纽巴伦,穿上绿胶鞋;脱下背靠背,换上迷彩装……在庙城镇三山都市型设施农业公园里,蒋正超、肖连超、李萌、毛萌萌4名大学生“村官”租了4栋大棚,扛起了锄把子种起了特菜。他们用辛勤的汗水浇灌一畦畦蔬菜,在蔬菜大棚里放飞自己的青春梦想。

村里来了另类“把势”

“娃娃们读书行,种菜还差得远。”活儿还没干,村里的长辈就直接给4个人

下了“判决”,上百双眼睛盯着4个人的一举一动,仿佛在等待着预言的应验。

开着小汽车拉菜苗,直接去农科院买菜籽,上百度网搜索种植技术。一上来,几个“村官”的举动就让村里的老把势们看得直瞪眼——这叫什么种菜法儿?

走进“村官”的大棚,一排排紫菜花长势喜人。金珠、夷香翠玉、彩脸金金……10多种特菜被分片种植,种得虽说不上精致,倒也是有模有样。垄上还铺了

膜,防止杂草滋生。“这是白色的辣椒,配菜特别好看。”李萌指着其中的一块地介绍说:“这是我们特意开车去农科院植物研究所买的日本紫云花椰菜,一小袋种子就400多块。它含有丰富的维生素C、维生素U、维生素B族、维生素E。现在城里流行抗氧化、抗衰老,吃这个正合适,相信一定会卖个好价钱。”

“村官”的大棚凭着新、奇、特,在园区内脱颖而出。镇里的技术员曹茂业看过

后连连称赞:“这菜种的,有点儿意思。”

年轻没有不可能

“小‘村官’想创业?哪儿有那么容易的事儿。”“当个‘村官’就老老实实帮着镇里、村里干点儿杂活得了,弄这费心又费力的事儿干嘛?”蒋正超,这个黄土地上走出来的农村娃,看起来憨厚又朴实,逐一讲述着周围人的不理解。

“困难是早料到的,只是没想到有这么多。”作为带头人,蒋正超除了每天组织其他人干活儿之外,还要考虑许多问题。租大棚怎么能再跟村里砍砍价、种什么菜价格销路好、蔬菜的病虫害怎么办、哪里育苗更合适……一大堆杂事让初次创业的他显得有些忙乱。

作为唯一的女孩子,毛萌萌也和其他3个男“村官”一样下地干活,翻地、耖地、铺膜……一天的农活下来也是腰腿酸疼。“我长这么大从来没这么干过活儿,每天很辛苦,但我很快乐。”

尽管困难重重,但蒋正超和其他几位“村官”始终保持一颗积极向上的心。按他的话说,这叫作“年轻没

有不可能”。

全都为了那个梦

“我有一个梦想。”在采访中,“村官”们不止一次谈到这句话。他们的梦想又是什么?同样是蓝天、白云、田野,而与其他农民不同的是,他们的梦想中没有金色的麦浪,有的是五彩缤纷、形状各异的时令鲜蔬。

这几个棚紧邻京承高速,“村官”们在棚边种上了沙枣和日本樱花。沙枣开花有奇香,樱花长大了特别漂亮。再过些年,他们要让京承高速上的人都能闻到园子里的香味。几个村官勾勒着他们心中的理想蓝图。“梦想总是遥不可及。再过两年,我们的‘村官’生活就结束了。我们真的希望能在有限的时间内发挥自己的特长,真正做点儿事情,起码要带动起周围的百姓,让他们看到究竟怎么种地才能赚钱。”蒋正超谈起他们的出发点时说道。

抛开象牙塔的光环,扛起锄头成了庄稼汉。4个活泼的年轻人,踏实向上,不怕吃苦,坚持梦想,让绿油油的菜畦盛开出4朵美丽的青春之花。

1085个岗位 招高层次人才

本报讯(实习记者 许卉) 记者从2012年度北京市引进海内外高层次人才新闻通报会上获悉,今年本市将面向海内外引进高层次人才,高校、科研院所、企业等单位共计1085个岗位虚席以待。

在这千余岗位中,工作类海外高层次人才需求岗位226个,工作类海外专业技术人才需求岗位325个,中关村人才特区协调引进创业类海外高层次人才135名,国内人才引进专项计划需求岗位399个。

上述岗位主要涉及电子信息、高端装备制造、光机电一体化等新兴产业。本次人才引进还新增了国际工程管理、电影电视发行、微生物学、设计艺术、核医学、法务等专业领域。

此次人才专项计划已在市人力社保局网站和北京海外学人网上发布。海内外人才可与用人单位联系,进行双向选择。市委组织部人才工作处介绍,此次人才引进70%的岗位要求年龄在45岁以下,半数以上都要求博士学位,一半左右要求副高级职称。超过半数单位要求有15年以上从业经验。