

**高等教育自学考试人力资源管理专业**

**本科毕业论文**

|  |  |
| --- | --- |
| **题目**： | **人力资源管理的研究与对策** |
|  | **——以xom公司为例** |

|  |  |
| --- | --- |
| 姓 名： | **张 三** |
| 准考证号： | **050110300000** |
| 序 号： | **001** |
| 指导教师： | **刘呵呵** |
| 提交日期： | **2016年10月** |

|  |
| --- |
| **北京市高等教育自学考试毕业论文审定表** |

|  |
| --- |
| 年     月 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 专业名称 | 人力资源管理（独立本科段） | 主考院校 | 北京大学 | 照  片 |
| 姓 名 | 张 三 | 准考证号 | 050110300000 |
| 身份证号 | 13088888888888445 | 联系电话 | 13888888888 |
| 指导教师 | 刘呵呵 | 成 绩 |  |
| 论文题目 | 人力资源管理的研究与对策——以xom公司为例 | | |
| |  | | --- | |  | | **论文提要** |   据我在指导教师指导下独立研究、写作的成果，论文中所引用他人的无论以何种方式发布的文字、研究成果，均在论文中加以说明；有关教师、同学和其他人员对本文的写作、修订提出过并为我在论文中加以采纳的意见、建议，均已在我的致谢辞中加以说明并深致谢意。（以上内容请删除）    论文全文共 16666 字 | | | | |
| |  | | --- | | **论 文 评 定** | | 指导教师评语： | | 指导教师签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | 年 月 日 | | | | | |
| |  | | --- | | 论文答辩小组评语及投票表决结果: | | (注：答辩成绩优、良、及格、不及格评定，成绩由答辩小组组长填) | | 答辩小组组长签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | 年 月 日 |   北京市高等教育自学考试委员会办公室制 | | | | |

高等教育自学考试人力资源管理专业

本科毕业论文诚信声明书

本人声明：我将提交的毕业论文 是我在指导教师指导下独立研究、写作的成果，论文中所引用他人的无论以何种方式发布的文字、研究成果，均在论文中加以说明；有关教师、同学和其他人员对本文的写作、修订提出过并为我在论文中加以采纳的意见、建议，均已在我的致谢辞中加以说明并深致谢意。

论文作者 （签字） 时间： 年 月 日

指导教师已阅 （签字） 时间： 年 月 日

# 目 录

[摘 要 I](#_Toc463429163)

[Abstract II](#_Toc463429164)

[一、引言 1](#_Toc463429165)

[（一）研究背景和研究目的 1](#_Toc463429166)

[二、研究意义和创新点 2](#_Toc463429168)

[（一）环境中黑炭的主要来源 2](#_Toc463429169)

[三、结论 3](#_Toc463429170)

[参考文献 4](#_Toc463429171)

[致 谢 6](#_Toc463429181)

[附 录 7](#_Toc463429182)

[查重报告双面打印（正式打印请删除） 8](#_Toc463429183)

# 摘 要

某某问题是…….

本文[[1]](#footnote-1)采用了……

研究表明…….

**关键词：**关键词1；关键词2：关键词3……

# Abstract

In environmental economics, environmental resources including environmental quality are categorized as amenity resources. Due to its importance to human welfare, the amenity resources theoretical study and valuation is an ongoing issue at the academic frontier in the environmental economics area.

**KEY WORDS:** Key word 1, Key word 2, Key word 3……

# 一、引言

自20世纪50年代后期集成电路问世以来，本文的创新是在前人相关理论的基础上，重点关注三期的人力资源管理，通过问卷调查、个案访谈等方法收集第一手资料，并对调查结果进行详细、具体的分析解读。研究加入了对未婚女性、临时工、白领等不同层次、不同岗位、不同背景、不同收入的工的调查分析，力求全面、具体分析三期与企业之间矛盾的影响因素，增加员工归属感，构建和谐劳动关系，这也是本文拟解决的问题。

## （一）研究背景和研究目的

自20世纪50年代后期集成电路问世以来，本文的创新是在前人相关理论的基础上，重点关注三期的人力资源管理，通过问卷调查、个案访谈等方法收集第一手资料，并对调查结果进行详细、具体的分析解读。研究加入了对未婚女性、临时工、白领等不同层次、不同岗位、不同背景、不同收入的工的调查分析，力求全面、具体分析三期与企业之间矛盾的影响因素，增加员工归属感，构建和谐劳动关系，这也是本文拟解决的问题。

### 1、研究背景和研究目的结构

………….

# 二、研究意义和创新点[[2]](#footnote-2)

## （一）环境中黑炭的主要来源

环境中黑炭 (black carbon)气溶胶的主要来源包括各种化石燃料和生物质燃料的不完全燃烧过程 (Penner et al., 1993; Bond et al., 2004)，这些不完全燃烧在自然界和人类活动中都会发生，因此，环境中黑炭气溶胶的来源十分广泛。对当今大气环境中的黑炭，其主要来源是人类相关的燃料燃烧活动 (段凤魁,2007)，此外，一些自然过程也会产生黑炭，如森林火灾、草原火灾等。根据过去的排放清单研究，大气环境中黑炭气溶胶的来源主要包括：1) 有机燃料的燃烧，主要包括能源行业、工业部门、交通运输行业、居民生活中煤、石油、天然气和各种生物质燃料的使用。通常而言，燃烧效率越高，产生的黑炭气溶胶的量越低；2) 工业炼焦，主要包括炼焦过程中的炼制过程、焦炉加热系统以及焦炉煤气的泄漏等等；3) 工业制砖，主要包括制砖过程中物料破碎输送、坯体人工干燥和烧成工段等过程；4) 垃圾焚烧，包括生活垃圾和工业废料的燃烧过程；5) 天然火灾和野外农业废弃物燃烧，包括森林、草原火灾和秸秆的燃烧。目前大部分研究表明，民用取暖和做饭过程中的燃料燃烧和城市柴油车是黑炭气溶胶大气排放量最大的源 (Streets et al., 2001, 2003, 2013; Bond et al., 2004, 2006; Cao et al., 2006; Klimont et al., 2009; Zhang et al., 2009; Lu et al., 2011)。

# 三、结论[[3]](#footnote-3)

图表示例



**图1 全球NAT-CO2-2007清单与PKU-CO2-2007比较的空间示意图**

**表1 室外细菌气溶胶香农-维纳指数（H）和均匀性指数（E）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Stage 1 (>7.1 μm)** | | | | **Stage 2 (4.8-7.1 μm)** | | | | **Stage 3 (3.2-4.7 μm)** | | | |
| Con | Low | Medium | High | Con | Low | Medium | High | Con | Low | Medium | High |
| **H** | **2.52** | 2.58 | 2.57 | ***2.24*** | **2.48** | 2.21 | 2.21 | ***2.36*** | **2.66** | 2.65 | 2.64 | ***2.53*** |
| **E** | 0.87 | 0.88 | 0.93 | 0.85 | 0.9 | 0.86 | 0.86 | 0.85 | 0.9 | 0.9 | 0.85 | 0.88 |

# 参考文献

## （一）专著、书籍、译著

[1] 萧鸣政. 人才评价与开发：行政管理的基点[M].北京：北京大学出版社，2005.

[2] 克鲁克洪[美].文化与个人[M].×××译.杭州：浙江人民出版社，1986.

## （二）连续出版物

[3] 向勇，张相林.文化创意人才现状与开发对策[J].中国人才，2008（1）.

[4] W.K. Chow. Simulation of tunnel fires using a zone model[J]. Tunneling and Underground Space Technology,1996, 11(2).

## （三）会议论文集

[5] 孔繁敏.加快首都文化创意人才的培养[A].论北京文化产业发展——2009北京文化论坛文集[C]，2009.

[6] 赵莉.首都文化创意产业人才状况调研报告[A].和谐-创新-发展——首届北京中青年社科理论人才“百人工程”学者论坛文集[C]，2007.

## （四）学位论文

[7] 喻丽君.杭州文化创意产业人才培养模式研究[D].浙江：浙江工业大学，2012.

[8] 吴悦.北京文化创意产业发展模式研究[D].北京：首都经济贸易大学，2011.

## （五）专利

[9] Samuel P Schillaci. XXXXXXXXXXXXXX[P]. USP，4687640,1987.01.01.

[10] 王庆禄，李汝南.XXXXXXXXXXXXXXXXX [P].中国.ZL00231153.4,2001.

## （六）报纸

[11] 吴宗之. 建设文化创意产业人才高地[N].北京商报，2012-01-13 (8).

[12] 王云. 我国政府支持文化创意产业发展的政策选择[N].环球时报，2006-01-26(5).

## （七）科技报告

[13] 安全工程学科教学指导委员会.关于在《授予博士、硕士学位和培养研究生的学科、专业目录》中设立“安全科学与工程”一级学科的论证报告[R]，2005.8.

[14] 煤矿安全会诊专家组第三组.煤矿安全技术会诊技术报告[R]，2005.

## （八）标准

[15] 汽车行驶记录仪[S] .GB/T19056-2003, 2003.

[16] 光气及光气化产品生产安全规程[S] .GB19041—2003,2003.

## （九）电子文献

[17] 王东军. XXXXXXXXXXXXX[EB].http://www.hdgl.gov.cn/，2006-07-27.

[18] XXXXXXXXXXX[OL]. 中国新闻网.http://www.sina.con.cn ，2005-10-25.

# 致 谢

我要衷心的感谢各位老师衷心的感谢各，位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷，心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心。的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各，位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷。心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷。心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心。的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师衷心的感谢各位老师。

张三

2016年10月8日

# 附 录

# 查重报告双面打印

# （正式打印请删除，无需修改页码，无需与PDF电子版论文合并，电子版论文无需提交查重报告）

# 个人简历

# 格式不限，不做强制要求

1. 本研究得到某某基金（编号：XXX）资助。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 萧鸣政.人力资源政策与法规[M].北京：北京大学出版社，2013：20-21. [↑](#footnote-ref-2)
3. 图标题在图下方，表标题在表上方。图表序号连续编码。 [↑](#footnote-ref-3)