2015年上半年人力资源管理专业自学考试论文选题说明

1. 选题内容
2. 针对某行业/某部门/某单位人力资源管理/开发的实践问题进行问卷调查的研究
3. 工作分析方法与程序/人才规划/人才战略问题的调查与对策探索研究
4. 人员招聘/人才选拔/人员配置/培训开发方法问题的调查与对策探索研究
5. 绩效考评/绩效管理/薪酬设计/薪酬管理/员工关系/人员激励问题的调查与对策探索研究
6. 注意事项
7. 选题方向是人力资源开发与管理中的某一模块，题目范围越小越好，选择问题进行调查，进行实证分析性的研究。不能是人力资源、人力资源管理、人力资源开发等空洞理论的选题；
8. 请每位考生草拟5个论文选题，于规定时间内提交指导老师；论文选题提交后由论文评审委员会审核后，不能进行选题的更换：
9. 论文的主体内容必须是实证性研究，对问题进行调查，不能是文献综述；
10. 请严格遵照学术规范，避免抄袭。在论文答辩之前，毕业论文评审委员会对论文内容进行检测。按照考试院规定一旦被认定为抄袭，论文成绩为不合格，并且取消再次申请答辩的资格；
11. 论文必须有20篇参考文献以上，必须将国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材丛书作为参考书目，具体书目如下：

《人力资源开发与管理》 科学出版社 2009年版 萧鸣政

《人员素质测评理论与方法》 北京大学出版社 萧鸣政

《工作分析与评价》 北京大学出版社 2011年版 萧鸣政

《人力资源政策与法规》 北京大学出版社 2013年版 萧鸣政、金志峰

《人力资源管理实验》北京大学出版社 2013年版 萧鸣政

1. 人力资源管理专业相关概念必须使用北京大学人力资源管理专业指定教材丛书中概念，保证论文学术性。
2. 2014年下半年已经提交论文未达良好的学生，可以在其原论文的基础上进行修改后继续提交。如果需要修改选题，则需重新提交五个选题。